

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL JUDEȚEAN

H O T Ă R Ă R E

privind stabilirea creșterilor salariale ce se acordă pentru personalul angajat în aparatul de specialitate al Consiliului județean Prahova, în instituțiile publice și serviciile publice aflate sub autoritatea sau în subordinea Consiliului județean Prahova

Având în vedere:

-Expunerea de motive a domnului Toader Bogdan Andrei vicepreședinte al Consiliului Județean Prahova și Raportul comun nr. 16.804/15 septembrie 2015 al Serviciului resurse umane, precum și al Serviciului juridic contencios, relații publice, monitor oficial, ATOP prin care se propune stabilirea creșterilor salariale ce se acordă pentru personalul angajat în aparatul de specialitate al Consiliului județean Prahova, în instituțiile publice și serviciile publice aflate sub autoritatea sau în subordinea Consiliului județean Prahova;

- Prevederile art.1 alin. (5²) și (5³) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 71/2015 cu modificările și completările ulterioare aduse prin Ordonanța de urgență nr. 27/2015 și Ordonanța de urgență nr. 35/2015.

- Luând în considerare dispozițiile Ordonanței de urgență nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din sistem public sanitar și din sistemul public de asistență socială, aprobată cu modificări prin Legea nr. 185/2015, precum și prevederile din Legea – Cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul prevederilor art. 91 alin. (1) lit. f) și art.97 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Județean Prahova adopta prezenta hotărâre:

Art.1 (1) Personalul angajat din aparatul de specialitate al Consiliului județean Prahova, din instituțiile publice și din serviciile publice aflate sub autoritatea sau în subordinea Consiliului județean Prahova poate beneficia de o creștere salarială de până la 12% calculată asupra salariului de bază, precum și asupra sporurilor, indemnizațiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care nu fac parte, potrivit legii, din salariul de bază .

(2) Creșterile salariale prevăzute la alin. (1) se pot acorda efectiv funcționarilor publici și personalului contractual dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) încadrarea cheltuielilor de personal în limita bugetului aprobat;
- b) încadrarea cheltuielilor de personal în limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale.

Art.2 Dispozițiile prezentei hotărâri nu se aplică sistemului public sanitar, instituțiilor de învățământ special și Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Prahova, ale căror creșteri salariale au fost stabilite, potrivit legii, în mod diferit.

**PREȘEDINTE,
MIRCEA COSMA**

**Contrasemnează,
SECRETAR
MIHAIL PAVEL**

**Ploiești, 21 sep 2015
Nr.116**

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL JUDEȚEAN
VICEPREȘEDINTE

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea creșterilor salariale ce se acordă pentru personalul angajat în aparatul de specialitate al Consiliului județean Prahova, în instituțiile publice și serviciile publice aflate sub autoritatea sau în subordinea Consiliului județean Prahova

În conformitate cu prerogativele conferite de Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, Consiliul județean are competența de a aproba organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate, precum și alte atribuții prevăzute de lege.

În baza prevederilor art.1 alineat (5²) și (5³) din O.U.G. nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 71/2015 cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență nr. 27/2015 și Ordonanța de urgență nr.35/2015 și luând în considerare dispozițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din sistem public sanitar și din sistemul public de asistență socială, aprobată cu modificări prin Legea nr. 185/2015, se propun următoarele :

- Personalul angajat din aparatul de specialitate al Consiliului județean Prahova, din instituțiile publice și din serviciile publice aflate sub autoritatea sau în subordinea Consiliului județean Prahova poate beneficia de o creștere salarială de până la 12% calculată asupra salariului de bază, precum și asupra sporurilor, indemnizațiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care nu fac parte, potrivit legii, din salariul de bază .

- Creșterile salariale prevăzute la alin. (1) se pot acorda efectiv funcționarilor publici și personalului contractual dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) încadrarea cheltuielilor de personal în limita bugetului aprobat;

b) încadrarea cheltuielilor de personal în limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale.

- Sistemul public sanitar, instituțiile de învățământ special și Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Prahova au beneficiat de creșteri salariale ce au fost stabilite, potrivit legii, în mod diferit.

În baza celor mai sus menționate, supun spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea creșterilor salariale ce se acordă pentru personalul angajat în aparatul de specialitate al Consiliului județean Prahova, în instituțiile publice și serviciile publice aflate sub autoritatea sau în subordinea Consiliului județean Prahova

VICEPREȘEDINTE,
Toader Bogdan Andrei

R A P O R T

la proiectul de hotărâre privind stabilirea creșterilor salariale ce se acordă pentru personalul angajat în aparatul de specialitate al Consiliului județean Prahova, în instituțiile publice și serviciile publice aflate sub autoritatea sau în subordinea Consiliului județean Prahova

Ținând cont de situația creată în momentul de față când o mare parte a personalului din instituțiile publice județene se află salarizate cu salariul minim pe economie indiferent de cunoștințe, experiență și complexitatea muncii, fără a se respecta criteriile pe baza cărora se fundamentează ierarhia salariilor de bază stabilite prin art. 5 din Legea nr. 284/2010.

Având în vedere prevederile art.1 alin. (5²) și alin. (5³) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată, modificată și completată de Legea 71/2015, cu modificările și completările ulterioare aduse de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2015 și de Ordonanța de urgență nr.35/2015 se propun următoarele :

- Personalul angajat din aparatul de specialitate al Consiliului județean Prahova, din instituțiile publice și din serviciile publice aflate sub autoritatea sau în subordinea Consiliului județean Prahova poate beneficia de o creștere salarială de până la 12% calculată asupra salariului de bază, precum și asupra sporurilor, indemnizațiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care nu fac parte, potrivit legii, din salariul de bază .

- Creșterile salariale prevăzute la alin. (1) se pot acorda efectiv funcționarilor publici și personalului contractual dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) încadrarea cheltuielilor de personal în limita bugetului aprobat;

b) încadrarea cheltuielilor de personal în limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale.

Avizăm favorabil proiectul de hotărâre.

**ȘEF SERVICIU,
CHIRIȚĂ STELIANA**

**ȘEF SERVICIU,
TINCĂ ALINA GEORGIANA**