

CONSILIUL JUDEȚEAN PRAHOVA

Nr.3823/16.02.2021

COMUNICAT

privind rezultatele selecției cererilor candidaților la examenul de testare profesională pentru ocuparea posturilor din cadrul Biroului Resurse Umane al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova

Vă facem cunoscut că în urma verificărilor efectuate de către comisia de examen stabilită la examenul de testare profesională pentru ocuparea posturilor din cadrul Biroului Resurse Umane al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova – 18 februarie 2021 proba scrisă, cererile candidaților au fost declarate:

Pentru posturile din cadrul Biroului Resurse Umane 4 posturi

1. Cerere înscriere nr. 3642/15.02.2021 – ADMIS
2. Cerere înscriere nr. 3616/15.02.2021 – ADMIS
3. Cerere înscriere nr. 3617/15.02.2021 – ADMIS
4. Cerere înscriere nr. 3598/15.02.2021 – ADMIS
5. Cerere înscriere nr. 3597/15.02.2021 – ADMIS

În conformitate cu prevederile art. 7, alin. (2) din *Regulament privind organizarea și desfășurarea examenului în vederea aplicării dispozițiilor art. 518 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, proba scrisă se susține numai în situația în care, după selecția cererilor candidaților sunt mai mulți funcționari publici înscriși decât numărul posturilor pentru care se organizează examenul.

Conform prevederilor art. 12, alin. (5) din *Regulament* candidații nemulțumiți de rezultatul selecției cererilor pot depune contestație la Serviciul resurse umane al Consiliului Județean Prahova până în ziua următoare afișării selecției cererilor, maxim ora 12:30, sub sancțiunera decăderii din acest drept.

Rezultatul soluționării contestației va fi afișat pe site-ul Consiliului Județean Prahova, în secțiunea REORGANIZARE și la avizierul instituției imediat după soluționare.

Rezultatul selecției cererilor candidaților a fost afișat la sediul Consiliului Județean Prahova de către Soare Alina. secretarul comisiei, azi, 16.februarie 2021, ora 14,00.

SECRETAR COMISIE