

**H O T Ă R Ă R E**  
**privind modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului  
Județean Prahova**

Având în vedere:

- Expunerea de motive a domnului președinte al Consiliului Județean Prahova și Raportul nr. 12.077/21 iunie 2017 al Serviciului resurse umane prin care se propune modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova ;
- Prevederile art.107 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile din Hotărârea de Guvern nr. 611 /2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,
- Prevederile din Legea – Cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 91 alin. (2) lit. c) și art.97 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**Consiliul Județean Prahova adopta prezenta hotărâre:**

**Art.1** (1). Se aprobă modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova.

(2). Statul de funcții modificat conform prevederilor alin.(1) este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre .

**Art.2** Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de Serviciul resurse umane și Direcția Economică din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova.

**PREȘEDINTE,**  
**BOGDAN ANDREI TOADER**

**Contrasemnează,**  
**SECRETAR**  
**MIHAIL PAVEL**

**STAT DE FUNCȚII AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL  
CONSILIULUI JUDEȚEAN PRAHOVA**

Denumire funcție /grad profesional/clasa de salarizare -bază	Clasa (nivel studii)	Categorie funcție publică		Personal contractual	
		Conducere	Execuție	Conducere	Execuție
<b>Total general din care:</b>	<b>235</b>	<b>27</b>	<b>168</b>	<b>3</b>	<b>37</b>
<b>Secretar al județului-gradul II/clasa de salarizare 91</b>	<b>I</b>	<b>1</b>			
<b>Director general gradul II/ clasa sal. 82</b>	<b>I</b>	<b>1</b>			
<b>Arhitect sef-gradul II – clasa de salarizare 81</b>	<b>I</b>	<b>1</b>			
<b>Director executiv - gradul II – clasa de salarizare 80</b>	<b>I</b>	<b>6</b>			
<b>Director executiv adjunct-gradul II – clasa de salarizare 78</b>	<b>I</b>	<b>5</b>			
<b>Sef serviciu-gradul II – clasa de salarizare 76</b>	<b>I</b>	<b>11</b>			
<b>Sef birou-gradul II– clasa de salarizare 74</b>	<b>I</b>	<b>2</b>			
<b>Administrator public Clasa de salarizare 91</b>	<b>S</b>			<b>1</b>	
<b>Sef serviciu-gradul II / clasa de salarizare 74</b>	<b>S</b>			<b>1</b>	
<b>Sef birou-gradul II /clasa de salarizare 72</b>	<b>S</b>			<b>1</b>	
<b>Consilier, inspector, consilier juridic, auditor din care :</b>	<b>I</b>		<b>157</b>		
<b>gr. prof. superior</b>			<b>140</b>		
<b>gr. prof.principal</b>			<b>7</b>		
<b>gr. prof. asistent</b>			<b>6</b>		
<b>gr. debutant</b>			<b>4</b>		
<b>din care :</b>					
<b>Consilier</b>	<b>I</b>		<b>133</b>		

<b>gr. prof. superior/</b> clasa de salarizare 50			<b>126</b>		
<b>gr. prof.principal/</b> clasa de salarizare 39			<b>7</b>		
<b>Inspector</b>	<b>I</b>		<b>9</b>		
<b>gr. prof. asistent/</b> clasa de salarizare 34			<b>4</b>		
<b>gr. prof. debutant /</b> clasa de salarizare 24			<b>5</b>		
<b>Consilier juridic</b>	<b>I</b>		<b>9</b>		
<b>gr. prof. superior/</b> clasa de salarizare 50			<b>8</b>		
<b>gr. prof. asistent /</b> clasa de salarizare 34			<b>1</b>		
<b>Auditor</b>	<b>I</b>		<b>6</b>		
<b>gr. prof. superior/</b> clasa de salarizare 55			<b>6</b>		
<b>Referent de specialitate</b> din care :	<b>II</b>		<b>2</b>		
<b>gr. prof. superior/</b> clasa de salarizare 39			<b>2</b>		
<b>Referent</b> din care :	<b>III</b>		<b>9</b>		
<b>gr. prof. superior/</b> clasa de salarizare 23			<b>9</b>		
<i>Inspector de specialitate/ gradul IA /</i> clasa de salarizare 48 (personal contractual)	<b>S</b>				<b>6</b>
<i>Inspector de specialitate/ gradul I /</i> clasa de salarizare 38 (personal contractual)	<b>S</b>				<b>2</b>
<i>Referent / treapta IA/</i> clasa de salarizare 21 (personal contractual)	<b>M</b>				<b>1</b>
<b>Personal contractual la Cabinetul Președintelui -Consilieri - /</b> clasa de salarizare 68	<b>S</b>				<b>3</b>
<b>Personal contractual la Cabinetul Președintelui -Referent - /</b> clasa de salarizare 39	<b>M</b>				<b>1</b>
<b>Personal de intretinere si deservire</b>	<b>M</b>				<b>24</b>

## EXPUNERE DE MOTIVE

### la proiectul de hotărâre privind modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova

În conformitate cu prerogativele conferite de Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, Consiliul județean are competența de a aproba organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate.

Se propune modificarea statului de funcții, cu menținerea *numărului total de 235 de posturi aprobate* ( 195 funcții publice din care 27 funcții de conducere și 168 funcții de execuție și 40 funcții de natură contractuală din care 3 funcții de conducere și 37 funcții de execuție), *se propune modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate, astfel :*

- transformare 1 post ocupat de inspector, funcție publică de execuție, clasa I, grad profesional debutant, clasa de salarizare 24, în 1 post ocupat de inspector, funcție publică de execuție, clasa I, grad profesional asistent , clasa de salarizare 34, ca urmare a obținerii de către funcționarul public a calificativului *corespunzător* la evaluarea perioadei de stagiu realizată în luna mai 2017(anexat raportul de evaluare),

- transformare 1 post vacant - funcție publică de execuție de de consilier / superior, clasa de salarizare 50 în 1 post vacant – funcție publică de execuție de *consilier / principal* , clasa de salarizare 39 de la Serviciul resurse umane ,

- transformare 1 post vacant- funcție publică de execuție de de consilier / superior clasa de salarizare 50 în 1 post vacant – funcție publică de execuție de *referent de specialitate / superior*, clasa de salarizare 39 de la Serviciul proiecte cu finanțare externă din cadrul Direcției Proiecte cu Finanțare Externă ,

- transformare 1 post vacant - funcție publică de execuție de de consilier / superior clasa de salarizare 50 în 1 post vacant – funcție publică de execuție de inspector /asistent, clasa de salarizare 34 de la Serviciul gestiune documente și relații publice din cadrul Direcției Juridic Contencios și Administrație Publică ,

În baza celor mai sus menționate, se supune spre aprobare proiectul de hotărâre privind modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova.

**P R E Ș E D I N T E,**  
**BOGDAN ANDREI TOADER**

## R A P O R T

### la proiectul de hotărâre privind modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova

În conformitate cu prevederile art. 107 alin. (2) lit. a) și b) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a prevederile din Legea – Cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice precum și cu menținerea *numărului total de 235 de posturi aprobate* ( 195 funcții publice din care 27 funcții de conducere și 168 funcții de execuție și 40 funcții de natură contractuală din care 3 funcții de conducere și 37 funcții de execuție) , *se propune modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate, astfel :*

- transformare 1 post ocupat de inspector, funcție publică de execuție, clasa I, grad profesional debutant, clasa de salarizare 24, în 1 post ocupat de inspector, funcție publică de execuție, clasa I, grad profesional asistent , clasa de salarizare 34, ca urmare a obținerii de către funcționarul public a calificativului *corespunzător* la evaluarea perioadei de stagiu realizată în luna mai 2017(anexat raportul de evaluare),
- transformare 1 post vacant - funcție publică de execuție de de consilier / superior, clasa de salarizare 50 în 1 post vacant – funcție publică de execuție de *consilier / principal* , clasa de salarizare 39 de la Serviciul resurse umane ,
- transformare 1 post vacant- funcție publică de execuție de de consilier / superior clasa de salarizare 50 în 1 post vacant – funcție publică de execuție de *referent de specialitate / superior*, clasa de salarizare 39 de la Serviciul proiecte cu finanțare externă din cadrul Direcției Proiecte cu Finanțare Externă ,
- transformare 1 post vacant - funcție publică de execuție de de consilier / superior clasa de salarizare 50 în 1 post vacant – funcție publică de execuție de *inspector /asistent*, clasa de salarizare 34 de la Serviciul gestiune documente și relații publice din cadrul Direcției Juridic Contencios și Administrație Publică ,

Prpunerile de transformare pentru posturile vacante sunt cuprinse și în referatele nr.11.437/2017 al Direcției Proiecte cu Finanțare Externă și nr. 11776/2017 al Direcției Juridic Contencios și Administrație Publică și sunt determinate de nevoia de personal calificat care să corespundă specificului activității desfășurată în cadrul aparatului de specialitate și de faptul că trebuie motivat accesul la selecție și recrutare și pentru candidații cu nivel minim necesar de vechime în specialitate.

Apreciem că propunerea privind modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova asigură buna desfășurare a activității acestuia și se încadrează în fondul de cheltuieli de personal aprobat pentru anul 2017. Avizăm favorabil proiectul de hotărâre.

ȘEF SERVICIU,  
ION ELENA