

**HOTĂRÂRE**

**privind modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare ale Centrului de Plasament din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sfânta Maria” Vălenii de Munte, instituție fără personalitate juridică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 1077/14.01.2022 al domnului președinte al Consiliului Județean Prahova, precum și Raportul nr. 1078/14.01.2022 al Serviciului Resurse Umane privind modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare ale Centrului de Plasament din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sfânta Maria” Vălenii de Munte, instituție fără personalitate juridică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova;

- Prevederile din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, prevederile din Legea nr. 272/2004, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare, precum și a altor acte normative secundare aplicabile domeniului;

- Prevederile Legii nr. 797/ 2017 pentru aprobarea regulamentelor –cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Ordinului nr. 25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție socială;

- Prevederile Ordinului nr. 27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;

- Prevederile din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea nr. 7/2021 a Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova;

În temeiul prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. 2 lit. b), alin.(5) lit. b), ale art. 182 alin. (1) și alin. 2 precum și ale art 196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**Consiliul Județean Prahova** adoptă prezenta hotărâre:

**Art. 1.** (1) Se aprobă modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare ale Centrului de Plasament din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sfânta Maria” Vălenii de Munte, instituție fără

personalitate juridică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova.

(2) Organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale Centrului de Plasament modificate conform alin. (1) sunt cuprinse în anexele nr.1-3 la prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, cu respectarea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare pentru fiecare categorie de personal.

**Art. 3.** Direcția Juridic Contencios și Administrație Publică comunică prezenta hotărâre celor interesați.

**PREȘEDINTE,  
Iulian Dumitrescu**

**CONTRASEMNEAZĂ:  
SECRETAR GENERAL  
Hermina Adi Bîgiu**

**Ploiești, 31 ianuarie 2022**

**Nr. 26**

**ORGANIGRAMA**

ANEXA NR. 1  
LA HOTĂRĂREA.....  
DIN .....

TOTAL GENERAL	69
funcții de conducere	2
funcții de execuție	67

**DIRECTOR EXECUTIV**

**DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT**

**ȘEF COMPLEX** | 1

**COORDONATOR PERSONAL  
SPECIALITATE** | 1

**CONTABILITATE  
ADMINISTRATIV** | 20

**CENTRUL DE PLASAMENT  
PENTRU COPILUL CU HANDICAP** | 47

**CONTABILITATE  
ADMINISTRATIV** | 6

**ÎNȚEȚINERE** | 7

**PREPARARE  
HRANĂ** | 7

**ASISTENȚĂ  
MEDICALĂ** | 4

**EVALUARE** | 4

**ÎNGRIJIRE  
EDUCARE** | 39

**INSPECTOR  
SPECIALITATE** | 3

**MUNCITOR  
CALIFICAT  
LĂCĂTUȘ MECANIC** | 1

**MUNCITOR  
CALIFICAT  
BUCĂTĂRIE** | 7

**ASISTENT  
MEDICAL** | 4

**PSIHOLOG** | 2

**ASISTENT  
SOCIAL** | 2

**INSTRUCTOR  
EDUCAȚIE** | 16

**ADMINISTRATOR** | 1

**SPALATOREASĂ** | 3

**ȘOFER** | 1

**EDUCATOR** | 2

**MAGAZINER** | 2

**MUNCITOR  
CALIFICAT** | 1

**MUNCITOR  
CALIFICAT  
FINISOR** | 1

**EDUCATOR  
PUERICULTOR** | 1

**ÎNGRIJITOR** | 20

**STAT DE FUNCȚII  
CENTRUL DE PLASAMENT  
DIN CADRUL COMPLEXULUI DE SERVICII COMUNITARE "SF. MARIA"  
VĂLENI DE MUNTE**

NR CRT.	DENUMIREA FUNCȚIEI	TREAPTĂ/GRAD SALARIZARE	STUDII	NUMĂR POSTURI	
				CONDUCERE	EXECUȚIE
0.	1.	2.	3.	4.	5.
<b>CONDUCERE</b>					
1	ȘEF COMPLEX (ȘEF CENTRU), GRAD II	II	S	1	-
2	COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE	II	S	1	-
<b>CONTABILITATE ȘI ADMINISTRATIV</b>					
3	ADMINISTRATOR	I	M	-	1
4	MAGAZINER	-	M;G	-	2
5	ȘPĂLĂTOREASĂ	-	M;G	-	3
6	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	-	1
7	MUNCITOR CALIFICAT BUCĂTĂRIE	I	M;G	-	4
		II	M;G	-	2
		III	M;G	-	1
8	MUNC. CALIF. LACATUȘ MECANIC	I	M;G	-	1
9	ȘOFER	I	M;G	-	1
10	MUNC. CALIF. FINISOR	I	M;G	-	1
11	INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	-	3
<b>CENTRUL DE PLASAMENT</b>					
12	PSIHOLOG	PRACTICANT	S	-	2
13	EDUCATOR	-	S	-	1
		PRINCIPAL	S	-	1
14	ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	PL	-	2
		-	PL	-	2
15	ASISTENT SOCIAL	SPECIALIST	S	-	1
		PRACTICANT	S	-	1
16	INSTRUCTOR DE EDUCAȚIE	PRINCIPAL	M	-	16
17	EDUCATOR PUERICULTOR	PRINCIPAL	PL	-	1
18	ÎNGRIJITOR	-	M;G	-	20
	<b>TOTAL</b>			<b>2</b>	<b>67</b>

**TOTAL GENERAL - 69**  
DIN CARE: CONDUCERE 2  
EXECUȚIE - 67

**REGULAMENT**  
**DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A SERVICIULUI SOCIAL CU CAZARE**  
**CENTRUL DE PLASAMENT DIN CADRUL**  
**COMPLEXULUI DE SERVICII COMUNITARE „SF. MARIA” VĂLENI DE MUNTE**

**ART. 1**

**Definiție**

(1) Regulamentul de organizare și funcționare este un document propriu al serviciului social **”Centrul de Plasament”** din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sf. Maria” Vălenii de Munte, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova, în vederea asigurării funcționării acestuia cu respectarea standardelor minime de calitate aplicabile și a asigurării accesului persoanelor beneficiare la informații privind condițiile de admitere, serviciile oferite etc.

(2) Prevederile prezentului regulament sunt obligatorii atât pentru persoanele beneficiare, cât și pentru angajații centrului și, după caz, pentru membrii familiei beneficiarilor, reprezentanții legali/convenționali, vizitatori.

**ART. 2**

**Identificarea serviciului social**

(1) Serviciul social **”Centrul de Plasament”** din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte, cod serviciu social 8790CR-C-I, este înființat și administrat de furnizorul Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, acreditat conform Certificatului de Acreditare seria AF, nr. 000837 din data de 28.05.2014, cu sediul în orașul Vălenii de Munte, str. Berceni nr. 44, jud. Prahova.

**ART. 3**

**Scopul serviciului social**

(1) Scopul serviciului social **”Centrul de Plasament”** din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte este de a asigura protecția, creșterea și îngrijirea copilului aflat în dificultate, separat temporar sau definitiv de părinții săi, ca urmare a stabilirii în condițiile legii a măsurilor de protecție specială, în vederea reintegrării sau integrării familiale și integrării/ includerii sociale.

(2) Ca obiect de activitate, **”Centrul de Plasament”** din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte acordă **servicii sociale specializate**, principalele servicii fiind de găzduire pe perioadă determinată (conform legislației), de asistență medicală și îngrijire, suport emoțional, consiliere psihologică, de educare, de recuperare și reabilitare, socializare și petrecere a timpului liber, de pregătire pentru viața independentă și de reintegrare familială și comunitară.

**ART. 4**

**Cadrul legal de înființare, organizare și funcționare**

(1) **”Centrul de Plasament”** din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte, funcționează cu respectarea prevederilor cadrului general de organizare și funcționare a serviciilor sociale, reglementat Legea nr. 292/2011, cu modificările ulterioare, Legea nr. 272/2004 privind protecția și

promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a altor acte normative secundare aplicabile domeniului.

(2) Standard minim de calitate aplicabil: Ordin nr. 25/ 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială - Anexa nr. 1 Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare, organizate ca centre rezidențiale pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi.

(3) Serviciul social ”**Centrul de Plasament**” din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte este înființat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr. 18/28.02.2003 și funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova.

## **ART. 5**

### **Principiile care stau la baza acordării serviciului social**

(1) Serviciul social ”**Centrul de Plasament**” din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte se organizează și funcționează cu respectarea principiilor generale care guvernează sistemul național de asistență socială, precum și a principiilor specifice care stau la baza acordării serviciilor sociale prevăzute în legislația specifică, în convențiile internaționale ratificate prin lege și în celelalte acte internaționale în materie la care România este parte, precum și în standardele minime de calitate aplicabile.

(2) **Principiile** specifice care stau la baza prestării serviciilor sociale în cadrul ”**Centrului de Plasament**” din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte, sunt următoarele:

- a) respectarea și promovarea, cu prioritate, a interesului superior al copilului;
- b) asigurarea în mod adecvat a unor modele de rol și statut social, prin încadrarea în unitate a unui personal mixt și deschiderea centrului către comunitate;
- c) egalitatea șanselor și nediscriminarea;
- d) asistarea copiilor în realizarea și exercitarea drepturilor lor;
- e) respectarea demnității copilului;
- f) ascultarea opiniei copilului și luarea în considerare a acestuia, ținându-se cont de vârsta și de gradul său de maturitate;
- g) menținerea relațiilor personale ale copilului și contacte directe cu părinții, rudele, precum și cu alte persoane față de care copilul a dezvoltat legături de atașament;
- h) menținerea împreună a fraților și promovarea unui model familial de îngrijire a copilului;
- i) asigurarea unei îngrijiri individualizate și personalizate a copilului;
- j) asigurarea protecției copilului pe o perioadă determinată până la integrarea sau reintegrarea acestuia în familia naturală, extinsă sau substitutivă;
- k) asigurarea protecției împotriva abuzului și exploatării copilului;
- l) asigurarea unei intervenții profesionale, prin echipe pluridisciplinare;
- m) asigurarea confidențialității și a eticii profesionale.
- n) asigurarea autodeterminării și a intimității copilului;
- o) participarea copilului (după caz);
- p) cooperarea și parteneriatul;
- q) recunoașterea valorii fiecărei persoane;
- r) abordarea comprehensivă, globală și integrată;
- s) orientarea pe rezultate și îmbunătățirea continuă a calității;
- t) promovarea participării active a beneficiarilor în soluționarea problemelor.

## **ART. 6**

### **Beneficiarii serviciilor sociale**

(1) **Beneficiarii** serviciilor sociale acordate în ”**Centrul de Plasament**” din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte sunt:

- a) copiii separați, temporar sau definitiv, de părinții lor, ca urmare a stabilirii, în condițiile legii, a măsurii plasamentului în acest tip de serviciu ;

- b) copiii pentru care a fost dispus în condițiile legii plasamentul în regim de urgență ;
- c) tinerii care au împlinit vârsta de 18 ani și care beneficiază, în condițiile legii, de protecție specială ;
- d) copiii neînsoțiți de către părinți sau alt reprezentant legal, care solicită o formă de protecție în condițiile reglementărilor legale privind statutul și regimul refugiaților.

(2) Condițiile de acces/admitere în centru sunt următoarele:

a) **acte necesare:**

- certificat naștere și/sau carte de identitate copil- original;
- carte identitate părinți- copie,
- certificat deces sau extras dacă unul din părinți este decedat-copie;
- sentința de încredințare copil dacă părinții sunt despărțiți-copie;
- hotărârea de plasament, sentința civilă plasament, dispoziție PRU copil-copie sau conform cu originalul;
- orientare școlară (hotărâre+certificat de orientare)-original;
- caracterizare de la școală, dacă este cazul-original;
- adeverință de elev, dacă este cazul-original;
- certificat de încadrare în grad de handicap-original(dacă este cazul);
- adeverință medic specialist psihiatrie pediatrică-copie (dacă este cazul);
- anchetă socială -original;
- plan de servicii întocmit de primăria de la domiciliu cu propunere măsură specială de protecție pentru copil-original sau copie;
- documente din care să reiasă venitul familiei (adeverință venit eliberată de primărie de domiciliu părinți/ cupon pensie /adeverință salariat, etc.)-original/copie;
- fișă medicală copil de la medic familie-copie conform cu originalul sau original;
- analize copil: antigen HBS, antigen HCV, VDRL, HIV;
- aviz epidemiologic cu dovada vaccinari;
- adeverință medicală- clinic sănătos, cu mențiunea "poate face parte din colectivitate" -în original, eliberată de către medicul de familie.

b) **Admiterea** copiilor în Centrul de Plasament se face în baza:

- Hotărârii Comisiei pentru Protecția Copilului Prahova ;
- Dispoziției de plasament în regim de urgență emisă de Directorul Executiv al D.G.A.S.P.C. Prahova;
- în baza Sentinței Civile executorie în cazurile prevăzute de Legea 272/ 2004 (sau certificatul de grefa);

c) **Contractul de furnizare** servicii se încheie între Șeful complexului și părinții copilului sau, după caz, reprezentantul legal al acestuia, sau cu copilul după împlinirea vârstei de 16 ani, pentru o perioadă determinată, în urma evaluării situației copilului și familiei.

(3) **Încetarea** serviciilor se face:

a) la dobândirea capacității depline de exercițiu.

b) la împlinirea vârstei de 26 de ani, în cazul tânărului care a beneficiat de protecție specială și continuă studiile, o singură dată în fiecare formă de învățământ de zi;

c) după terminarea perioadei de până la 2 ani, de protecție specială, în scopul facilitării integrării sale sociale, în cazul tânărului care a dobândit capacitate deplină de exercițiu și a beneficiat de o măsură de protecție specială, dar care nu continuă studiile și nu a avut posibilitatea revenirii în propria familie, fiind confruntat cu riscul excluderii sociale;

d) reintegrare sau integrare familială și socio-profesională a copilului/tânărului.

Pregătirea ieșirii copilului din centru se concentrează pe următoarele aspecte:

- cunoașterea de către copil a caracteristicilor viitorului mediu de viață, pe cât posibil antrenarea prin programe de tranziție – sesiuni de informare;

- asigurarea unui sentiment de continuitate prin vizite în noul mediu de viață și stabilirea de modalități concrete de comunicare prin intermediul cărora copilul va putea menține legătură cu alți copii sau cu personalul centrului;

- pregătirea familiei prin vizite, consiliere și sprijin în rezolvarea diferitelor probleme.

(4) Persoanele beneficiare de servicii sociale furnizate în ”Centrul de Plasament” din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte au următoarele **drepturi**:

- a) să li se respecte drepturile și libertățile fundamentale, fără discriminare pe bază de rasă, sex, religie, opinie sau orice altă circumstanță personală ori socială;
- b) să participe la procesul de luare a deciziilor în furnizarea serviciilor sociale ,
- c) respectiv la luarea deciziilor privind intervenția socială care li se aplică, în funcție de gradul de înțelegere;
- d) să li se asigure păstrarea confidențialității asupra informațiilor furnizate și primite;
- e) să li se asigure continuitatea serviciilor sociale furnizate atâta timp cât se mențin condițiile care au generat situația de dificultate;
- f) să fie protejați de lege atât ei, cât și bunurile lor, atunci când nu au capacitate de exercițiu;
- g) să li se garanteze demnitatea, intimitatea și respectarea vieții intime;
- h) să participe la evaluarea serviciilor sociale primite;
- i) să li se respecte toate drepturile speciale în situația în care sunt minori sau persoane cu dizabilități.
- j) dreptul la stabilirea și păstrarea identității sale;
- k) dreptul de a menține relații personale și contacte directe cu părinții, rudele, precum și cu alte persoane față de care copilul a dezvoltat legături de atașament;
- l) dreptul de a-și cunoaște rudele și de a întreține relații personale cu acestea, precum și cu alte persoane alături de care copilul s-a bucurat de viața de familie, în măsura în care acest lucru nu contravine interesului său superior;
- m) dreptul la protejarea imaginii sale publice și a vieții sale intime, private și familiale;
- n) dreptul la libertate de exprimare;
- o) copilul capabil de discernământ are dreptul de a-și exprima liber opinia asupra oricărei probleme care îl privește;
- p) dreptul la libertate de gândire, de conștiință și de religie ;
- q) dreptul la libera asociere în structuri formale și informale, precum și libertatea de întrunire pașnică, în limitele prevăzute de lege;
- r) copilul aparținând unei minorități naționale, etnice, religioase sau lingvistice are dreptul la viață culturală proprie, la declararea apartenenței sale etnice, religioase, la practicarea propriei sale religii, precum și dreptul de a folosi limba proprie în comun cu alți membrii ai comunității din care face parte;
- s) dreptul la respectarea personalității și individualității sale și nu poate fi supus pedepselor fizice sau altor tratamente umilitoare ori degradante;
- t) dreptul să depună singur plângeri referitoare la încălcarea drepturilor sale fundamentale;
- u) dreptul să crească alături de părinții săi;
- v) dreptul să fie crescut în condiții care să permită dezvoltarea sa fizică, mentală, spirituală, morală și socială;
- w) dreptul la protecție alternativă;
- x) dreptul de a se bucura de cea mai bună stare de sănătate pe care o poate atinge și de a beneficia de serviciile medicale și de recuperare necesare pentru asigurarea realizării efective a acestui drept;
- y) dreptul de a beneficia de un nivel de trai care să permită dezvoltarea sa fizică, mentală, spirituală, morală și socială;
- z) dreptul de a beneficia de asistență socială și de asigurări sociale, în funcție de resursele și de situația în care se află acesta și persoanele în întreținerea cărora se găsește;
- aa) dreptul de a primi o educație care să îi permită dezvoltarea, în condiții nediscriminatorii, a aptitudinilor și personalității sale;



- bb) dreptul la odihnă și vacanță;
- cc) dreptul de a menține relații cu alte persoane, dacă acestea nu au o influență negativă asupra dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale;
- dd) dreptul de a fi protejat împotriva oricăror forme de violență, abuz, rele tratamente sau neglijență și dreptul de a fi protejat împotriva exploatării;
- ee) dreptul de a fi protejat împotriva folosirii ilicite de stupefiante și substanțe psihotrope.

(5) Persoanele beneficiare de servicii sociale furnizate în ”Centrul de Plasament” din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte, au următoarele **obligații**:

- a) să furnizeze, în funcție de gradul său de înțelegere, informații corecte cu privire la identitate, situație familială, socială, medicală și economică, ;
- b) să participe, în raport cu vârsta, situația de dependență etc., la procesul de furnizare a serviciilor sociale;
- c) să participe activ în procesul de furnizare a serviciilor sociale, la reevaluarea și revizuirea planului individualizat de protecție și programului de intervenție specifică;
- d) să respecte termenele și clauzele stabilite în cadrul planului individualizat de protecție/ programului de intervenție specifică;
- e) să respecte regulile centrului (reguli de comportament, program zilnic etc);
- f) să respecte ordinea, disciplina și curățenia în spațiile comune și private din centru;
- g) să nu părăsească incinta centrului fără învoire;
- h) să participe la activitățile organizate în centru;
- i) să nu facă remarci/ observații discriminatorii sau acțiuni discriminatorii;
- j) să respecte intimitatea celorlalți;
- k) să participe la activitățile de grup;
- l) să nu trateze rău alte persoane (copii, adulți);
- m) să nu pună/ expună alte persoane în situații de risc, să nu intimideze/ terorizeze pe ceilalți copii/ adulți;
- n) să cunoască și să respecte regulile referitoare la prevenirea incendiilor și la securitatea muncii;
- o) să folosească cu grijă instalațiile electrice și sanitare;
- p) să respecte proprietatea celorlalți.

## **ART. 7**

### **Activități și funcții**

**Principalele funcții ale ”Centrului de Plasament”** din cadrul Complexului de Servicii Comunitare ”Sf. Maria” Vălenii de Munte sunt următoarele:

*a) de furnizare a serviciilor sociale de interes public general/local, prin asigurarea următoarelor activități:*

1. reprezentarea furnizorului de servicii sociale în contractul încheiat cu persoana beneficiară;
2. găzduire pe perioada prevăzută în măsura de protecție;
3. asistență medicală și îngrijire personală;
4. preparare hrană caldă și acordare masă ( 3 mese/zi si doua gustari) ;
5. menaj, curățenie, pază și întreținere ;
6. socializare și petrecere timp liber;
7. integrare/reintegrare socio- familială;
8. educare și informare;
9. consiliere psihosocială și suport emoțional

*b) de informare a beneficiarilor, potențialilor beneficiari, autorităților publice și publicului larg despre domeniul său de activitate, prin asigurarea următoarelor activități:*

1. elaborarea și distribuirea de materiale informative privind activitățile derulate/ serviciile oferite și oferirea acestora beneficiarilor, reprezentanților legali, autorităților publice și publicului larg;
2. elaborarea și utilizarea unui Ghid al beneficiarului pentru informarea acestuia, a reprezentanților legali, a familiilor acestora, cu privire la serviciile și facilitățile oferite;

3. sensibilizarea opiniei publice și informarea comunității cu privire la problemele copiilor prin intermediul mass-media locale, vizite în școli, spitale, etc.;
4. dezvoltarea de parteneriate și colaborarea cu organizații, instituții și orice alte forme organizate ale societății civile, în condițiile legii, în vederea diversificării serviciilor sociale furnizate;

*c) de promovare a drepturilor beneficiarilor și a unei imagini pozitive a acestora, de promovare a drepturilor omului în general, precum și de prevenire a situațiilor de dificultate în care pot intra categoriile vulnerabile care fac parte din categoria de persoane beneficiare, potrivit scopului acestuia, prin asigurarea următoarelor activități:*

1. elaborarea și aplicare unei Carte a drepturilor beneficiarilor și asigurarea informării beneficiarilor/reprezentanților legali ai acestora cu privire la drepturile înscrise în Cartă;
2. planificarea și organizarea de sesiuni de instruire a personalului privind respectarea drepturilor beneficiarilor, precum și privind identificarea, semnalarea și soluționarea cazurilor de abuz și neglijență asupra beneficiarilor;
3. deținerea și aplicarea unui Cod propriu de etică care cuprinde un set de reguli ce privesc, în principal, asigurarea unui tratament egal pentru toți beneficiarii, fără nici un fel de discriminare, acordarea serviciilor exclusiv în interesul beneficiarilor și pentru protecția acestora, respectarea eticii profesionale în relația cu beneficiarii și organizarea de sesiuni de instruire a personalului privind prevederile Codului de etică referitoare la metodele de abordare, comunicare și relaționare cu beneficiarii, în funcție de particularitățile psiho-comportamentale ale acestora;
4. inițierea unor colaborări cu instituțiile publice sau private din comunitate în vederea stimulării participării copiilor la viața socială a comunității și pentru promovarea unei imagini pozitive a beneficiarilor și prevenirea situațiilor de dificultate în care aceștia pot intra.

*d) de asigurare a calității serviciilor sociale prin realizarea următoarelor activități:*

1. elaborarea instrumentelor standardizate utilizate în procesul de acordare a serviciilor;
2. realizarea de evaluări periodice a serviciilor prestate;
3. formarea profesională continuă a personalului.
4. urmărirea procesului de integrare și evoluție a beneficiarilor în cadrul centrului și formularea de propuneri vizând completarea sau modificarea planului individualizat de protecție sau îmbunătățirea calității îngrijirii acordate;
5. întocmirea de programe și proiecte proprii care să asigure creșterea calității activității, potrivit politicilor și strategiilor naționale, județene și locale;
6. dezvoltarea de parteneriate și colaborarea cu organizații, instituții și orice alte forme organizate ale societății civile, în condițiile legii, în vederea diversificării serviciilor sociale furnizate;
7. facilitarea participării tuturor beneficiarilor, în funcție de capacitatea de înțelegere a acestora, precum și a personalului angajat la stabilirea obiectivelor și priorităților de dezvoltare a centrului de plasament, în vederea creșterii calității serviciilor acordate;
8. implementarea măsurilor dispuse de furnizorul de servicii sociale, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Prahova, precum și alte foruri cu atribuții de control.

*e) de administrare a resurselor financiare, materiale și umane ale centrului prin realizarea următoarelor activități:*

1. Întocmirea proiectului bugetului propriu al centrului în vederea asigurării resurselor bănești necesare desfășurării activității în condițiile prevăzute de lege;
2. Asigurarea integrității și păstrării în bune condiții a patrimoniului centrului: clădiri, instalații, dotări, aparatură;
3. Realizarea demersurilor pentru asigurarea resurselor umane necesare în vederea bunei desfășurări a activității centrului, în concordanță cu nevoile beneficiarilor;
4. Identificarea anuală a nevoilor de perfecționare a personalului centrului care să cuprindă module de instruire privind: egalitatea de șanse; prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare; violență și abuz; respect pentru diversitate; respect pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități.

5. Întocmirea referatelor de necesitate, în vederea dobândirii tuturor bunurilor necesare copiilor, precum și pentru asigurarea unui mediu corespunzător din toate punctele de vedere;
6. Stabilirea structurii organizatorice și a numărului de personal în funcție de : capacitatea centrului; asigurarea permanenței pe timp de zi și de noapte; raportul optim adulți copii recomandat; optimizarea utilizării timpului de lucru de către salariații centrului; programarea concediilor de odihnă a salariaților; întocmirea graficelor de lucru și a pontajului lunar și verificarea prezenței personalului.
7. Atragerea de fonduri suplimentare cu respectarea legislației privind sponsorizările și donațiile;
8. Monitorizarea și evaluarea în permanență a obiectivelor propuse.

## **ART. 8**

### **Structura organizatorică, numărul de posturi și categoriile de personal**

(1) Serviciul social ”**Centrul de Plasament**” din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sf. Maria,, Vălenii de Munte funcționează cu un număr total de 69 de posturi personal contractual din care 2 posturi personal contractual de conducere și 67 posturi personal contractual de executie, conform prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Prahova Prahova, după cum urmează:

- a) personal de conducere:
  - șef complex (cod COR 111225) ;
  - coordonator personal de specialitate (cod COR 111225) ;
- b) personal de specialitate de îngrijire și asistență, personal de specialitate și auxiliar:
  - psiholog (cod COR 263401) ;
  - asistent social (cod COR 263501) ;
  - instructor de educație (cod COR 235204) ;
  - educator (cod COR 235203)
  - educator puericultor(cod COR 234203)
  - îngrijitor (cod COR 515301)
  - asistent medical (cod COR 325901).
- c) personal cu funcții administrative, gospodărire, întreținere-reparații, deservire:
  - administrator (cod COR 515104) ;
  - magaziner (cod COR 432102) ;
  - spălătoreasă (cod COR 712103) ;
  - muncitor calificat lenjer (cod COR 753102)
  - muncitori calificați bucătărie (cod COR 512001);
  - muncitor calificat lăcătuș mecanic(cod COR 721410)
  - șofer (cod COR 832201)
  - muncitor calificat finisor( cod COR 741307)
  - inspector de specialitate (cod COR 242203);
- d) Voluntari, cu respectarea legislației în domeniul voluntariatului.

Numărul și structura de personal sunt suficiente și corespunzătoare pentru acoperirea tuturor serviciilor oferite de Serviciul social ”Centrul de Plasament” conform prevederilor Standardelor minime de calitate.

## **ART. 9**

### **Personalul de conducere**

(1) Personalul de conducere pentru toate serviciile din cadrul complexului este:

- a) șeful de complex ( cod COR 111225);
- b) coordonatorul personalului de specialitate (cod COR 111220).

(2) **Atribuțiile personalului de conducere sunt:**

## **ŞEF COMPLEX** (cod COR 111225)

1. asigură, în cadrul unităţii, promovarea actelor normative în vigoare cu privire la drepturile copilului;
2. ia în considerare şi analizează orice sesizare îi este adresată, referitoare la încălcări ale drepturilor copilului;
3. gestionează unitatea în baza dispoziţiilor legale şi a dispoziţiilor conducerii D.G.A.S.P.C. Prahova;
4. asigură operaţionalitatea deciziilor luate la nivelul D.G.A.S.P.C. Prahova;
5. asigură coordonarea, îndrumarea şi controlul pentru toate componentele unităţii;
6. răspunde de calitatea activităţilor desfăşurate de personalul din cadrul unităţii şi dispune, în limita competenţei, măsuri de organizare care să conducă la îmbunătăţirea acestor activităţi, sau, după caz, formulează propuneri în acest sens;
7. organizează activitatea personalului şi asigură respectarea timpului de lucru, a regulamentului de organizare şi funcţionare, a regulamentului intern şi a procedurilor care reglementează desfăşurarea activităţii în cadrul unităţii ;
8. asigură coerenţa practicilor şi acţiunilor în interiorul şi exteriorul unităţii, în concordanţă cu misiunea şi obiectivele instituţiei, în vederea asigurării unui climat propice dezvoltării armonioase a copilului;
9. reprezintă formal salariaţii în relaţia cu conducerea D.G.A.S.P.C. Prahova;
10. revizuieste periodic şi propune conducerii D.G.A.S.P.C. Prahova aprobarea structurii organizatorice şi a numărului de personal;
11. elaborează, revizuieste şi propune spre aprobare fişele de post ale personalului din cadrul unităţii;
12. elaborează planul de perfecţionare şi propune participarea personalului la programele de instruire şi perfecţionare ;
13. elaborează anual şi aduce la îndeplinire planul de activitate al unităţii, în limita resurselor alocate, în termenele şi conform parametrilor calitativi stabiliţi ;
14. elaborează proiectul instituţional-document cadru pentru planificarea serviciilor oferite ;
15. elaborează rapoartele generale privind activitatea unităţii, stadiul implementării obiectivelor şi întocmeşte informări pe care le prezintă D.G.A.S.P.C. Prahova;
16. realizează raportul de evaluare şi raportul anual de activitate al unităţii;
17. elaborează/revizuieste regulamentul intern , procedurile de lucru, etc;
18. elaborează şi implementează proiecte care au scop îmbunătăţirea activităţii de asistenţă socială în instituţie,
19. evaluează anual personalul din subordine şi propune calificativele acestora ;
20. sesizează conducerea D.G.A.S.P.C. Prahova cu privire la situaţiile în care salariaţii nu respectă legile, regulamentele, dispoziţiile în vigoare sau codul deontologic ;
21. avizează graficele de lucru, pontajele, planificările concediilor de odihnă şi ale concediilor fără plată ;
22. propune conducerii D.G.A.S.P.C. Prahova personalul care urmează a fi premiat şi cuantumul primelor, în raport cu resursele alocate;
23. vizează corespondenţa unităţii şi urmăreşte circuitul documentelor în instituţie;
24. aprobă meniul şi lista zilnică de alimente;
25. urmăreşte accesul copiilor aflaţi în unitate la serviciile de sănătate, de educaţie, de petrecere a timpului liber şi a altor servicii care determină dezvoltarea personalităţii acestora;
26. colaborează cu alte instituţii publice sau organizaţii nonguvernamentale la acţiuni care vizează îmbunătăţirea serviciilor de asistenţă socială oferite beneficiarilor;
27. desfăşoară activităţi de identificare a surselor extrabugetare de finanţare a unităţii;
28. elaborează, revizuieste periodic şi distribuie materiale de promovare a imaginii unităţii în comunitate, în funcţie de resursele financiare alocate;
29. administrează resursele financiare ale unităţii în baza unui plan de cheltuieli care stabileşte planificarea financiară, evidenţa bugetară, conform legii;
30. asigură cadrul organizaţional şi procedural pentru punerea în aplicare, de către persoanele responsabile, a măsurilor de control stabilite în cadrul sedinţelor comisiei ;

31. elaborează rapoartele privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor, care cuprind numărul total de riscuri gestionate la nivelul compartimentelor, numărul de riscuri tratate și nesoluționate până la sfârșitul anului, măsurile de control implementate sau în curs de implementare și eventualele revizuiți ale evaluării riscurilor, cu respectarea limitelor de toleranță la risc aprobate de conducerea entității publice;
32. elaborează rapoartele privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor și le transmite secretarului comisiei;
33. elaborează propunerile de Limite de toleranță de la nivelul compartimentului și le transmite secretarului comisiei ;
34. elaborează Registrul de riscuri de la nivelul compartimentului și îl transmite secretarului comisiei ;
35. întocmește formularele de alertă la risc de la nivelul compartimentului și le transmite secretarului comisiei ;
36. întocmește Rapoartele anuale privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor de la nivelul compartimentului și le transmite secretarului comisiei ;
37. elaborează și transmite secretarului CM, situațiile și informațiile cu privire la etapele SCIM;
38. analizează și dezbate elementele componente ale Programului de dezvoltare al direcției;
39. elaborează/actualizează procedurile formalizate;
40. stabilește indicatorii de performanță și de rezultat;
41. elaborează Raportul privind monitorizarea performanțelor, pe unitate pe baza autoevaluării;
42. transmite situațiile centralizatoare anuale către secretarul CM;
43. sesizează imediat conducerea dacă integritatea fizică sau morală a vreunui copil este în pericol sau dacă a fost martor la vreun abuz săvârșit asupra unui copil;
44. respectă codul deontologic profesional ;
45. acordă viză BUN DE PLATĂ pe facturile de bunuri materiale și prestări servicii ;
46. cunoaște și respectă normele S.S.M. și P.S.I. ;
47. îndeplinește în limita competenței, orice alte atribuții care îi sunt conferite prin actele normative în vigoare ori îi sunt stabilite prin dispoziții ale Directorului Executiv al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova .

#### **COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE (cod COR 111220 :**

1. Asigură, în cadrul unității, promovarea actelor normative în vigoare cu privire la drepturile copilului; ia în considerare orice sesizare și analizează orice sesizare care este adresată, referitoare la încălcări ale drepturilor copilului;
2. Coordonează și răspunde de activitatea de specialitate a serviciilor sociale ale complexului;
3. Alături de șeful de complex gestionează unitatea în baza dispozițiilor legale și a dispozițiilor conducerii D.G.A.S.P.C. Prahova;
4. Asigură operaționalitatea deciziilor luate la nivelul D.G.A.S.P.C. Prahova;
5. Alături de șeful de complex asigură coordonarea, îndrumarea și controlul pentru toate componentele unității, conform organigramei stabilite de conducerea D.G.A.S.P.C. Prahova;
6. Răspunde de calitatea activităților desfășurate de personalul de specialitate din cadrul unității și dispune, în limita competenței, măsuri de organizare care să conducă la îmbunătățirea acestor activități sau după caz, formulează propuneri în acest sens;
7. Organizează activitatea personalului de specialitate și asigură respectarea timpului de lucru, a regulamentului intern și a procedurilor care reglementează desfășurarea activității în cadrul unității;
8. Asigură coerența practicilor și acțiunilor în interiorul și exteriorul unității, în concordanță cu misiunea și obiectivele instituției, în vederea asigurării unui climat propice dezvoltării armonioase a copilului;
9. Revizuieste periodic și propune în scris șefului de complex modificarea structurii organizatorice și a numărului de personal;
10. Elaborează, revizuieste și propune spre aprobare șefului de complex fișele de post ale personalului din cadrul unității;

11. Elaborează planul de perfecționare profesională și propune participarea personalului la programele de instruire și perfecționare;
12. Răspunde de stabilirea corectă a documentelor care se întocmesc și de circuitul lor în cadrul serviciului. Pe document se va trece în mod obligatoriu numele, prenumele și funcția celui care îl întocmește, semnează și răspunde de realitatea datelor trecute în acestea;
13. Face propuneri privind planul anual de acțiune pentru toate serviciile sociale ale complexului și îl prezintă spre analiză șefului de complex și aduce la îndeplinire planul de activități al unității, în limita resurselor alocate, în termenele și conform parametrilor calitativi stabiliți;
14. Elaborează rapoartele generale privind activitatea serviciilor din subordinea unității, stadiul implementării obiectivelor și întocmește informări pe care le prezintă D.G.A.S.P.C. Prahova.
15. Centralizează și întocmește raportul lunar/raportul anual de activitate al complexului;
16. Elaborează și implementează proiecte care au ca scop îmbunătățirea activității de asistență socială și protecția copilului în instituție;
17. Sesizează șeful de complex cu privire la situațiile în care salariații nu respectă legile, regulamentele, procedurile de lucru, dispozițiile în vigoare sau codul deontologic;
18. Vizează corespondența unității pe linia compartimentelor de specialitate și urmărește circuitul documentelor în instituție;
19. Urmărește accesul beneficiarilor aflați în unitate la serviciile de sănătate, de educație, de petrecere a timpului liber și a altor servicii care determină dezvoltarea personalității acestora;
20. Colaborează cu alte instituții publice sau organizații nonguvernamentale la acțiuni care vizează îmbunătățirea serviciilor de asistență socială oferite beneficiarilor;
21. Desfașoară activități de identificare a surselor extrabugetare de finanțare a unității;
22. Întocmește fișele de post și fișele de evaluare anuale ale salariaților din subordine;
23. Elaborează, revizuieste periodic proceduri operaționale pentru serviciile sociale ale complexului și coordonează modul de distribuire a materialelor de promovare a imaginii unității în comunitate, în funcție de resursele financiare alocate;
24. Asigură îndrumare și coordonare metodologică personalului aflat în subordine;
25. Răspunde de îndeplinirea standardelor minime de calitate în cadrul serviciilor din cadrul complexului, pe care le coordonează (Centrul de plasament, Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii, centrul de zi pentru copii cu dizabilități, Centrul rezidențial de tip Familial Izvoarele, Centrul de zi pentru copii aflați în situație de risc de separare de părinți) în conformitate cu prevederile legale;
26. Asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activităților desfășurate de personalul de specialitate și informează șeful de complex cu privire la salariații care nu își îndeplinesc în mod corespunzător atribuțiile, cu respectarea prevederilor legale din domeniul furnizării serviciilor sociale, codului muncii etc.;
27. Colaborează cu alte centre/alți furnizori de servicii sociale și/sau alte structuri ale societății civile în vederea schimbului de bune practici, a îmbunătățirii permanente a instrumentelor proprii de asigurare a calității serviciilor, precum și pentru identificarea celor mai bune servicii care să răspundă nevoilor persoanelor beneficiare;
28. Asigură buna desfășurare a raporturilor de muncă dintre angajații serviciului/centrului;
29. Reprezintă unitatea, atunci când înlocuiește șeful de complex, serviciul în relațiile cu furnizorul de servicii sociale și, după caz, cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție;
30. Asigură comunicarea și colaborarea permanentă cu serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei și de la nivel județean, cu alte instituții publice locale și organizații ale societății civile active în comunitate, în folosul beneficiarilor;
31. Asigură îndeplinirea măsurilor de aducere la cunoștință atât personalului, cât și beneficiarilor a prevederilor din regulamentul propriu de organizare și funcționare;
32. Asigură încheierea cu beneficiarii a contractelor de furnizare a serviciilor sociale;

33. Respectă codul deontologic profesional, regulamentele de organizare și funcționare ale serviciilor sociale ale complexului, regulamentul intern, codul de conduită al personalului contractual al DGASPC Prahova;
34. Adoptă permanent un comportament în măsură să promoveze imaginea și interesele unității;
35. Cunoaște și respectă normele de protecția muncii sanitare, psi, și răspunde de nerespectarea acestora;
36. Răspunde de corectitudinea documentelor pe care le întocmește, semnează sau vizează în cadrul unității, în conformitate cu legislația în vigoare și cu procedurile de lucru;
37. Promovează drepturile și interesele beneficiarilor complexului;
38. Respectă drepturile la imagine și confidențialitate ale beneficiarilor și aplică normele legale cu privire la GDPR;
39. Manifestă decență și profesionalism în timpul controlului activității sale de către conducerea unității sau de către alte organe competente;
40. Păstrează secretul de serviciu, profesional și a confidențialității documentelor, datelor sau informațiilor care nu sunt destinate publicității și la care are acces
41. Obligatorietatea semnalării situațiilor de violență asupra copilului: sesizează imediat conducerea instituției dacă integritatea fizică sau morală a vreunui copil este în pericol sau a fost martor la vreun abuz săvârșit asupra vreunui copil ;
42. Responsabil cu riscurile în cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sfânta Maria,, Vălenii de Munte: a) colectează riscurile aferente activităților stabilite prin fișele de post, strategia de risc, riscurile revizuite și măsurile de control în curs de implementare, stabilite în cadrul ședințelor echipei de gestionare a riscurilor de la personalul din cadrul fiecărui compartiment; b) urmărește implementarea măsurilor de control la nivelul compartimentelor;
43. Responsabil cu monitorizarea respectării normelor de conduită în cadrul complexului;
44. Înlocuiește șeful de complex în lipsă și pe perioada concediilor ;
45. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite de lege în sarcina sa sau stabilite de șeful de complex sau conducerea DGASPC Prahova, în limita competenței.

(3) Funcțiile de conducere se ocupă prin concurs sau, după caz, examen, în condițiile legii.

(4) Candidații pentru ocuparea funcției de conducere trebuie să fie absolvenți cu diplomă de învățământ superior în domeniul psihologie, asistență socială și sociologie, cu vechime de minimum 2 ani în domeniul serviciilor sociale, sau absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului superior în domeniul juridic, medical, economic și al științelor administrative, cu experiență de minimum 5 ani în domeniul serviciilor sociale.

(5) Sancționarea disciplinară sau eliberarea din funcție a conducătorilor instituției se face în condițiile legii.

## **ART. 10**

### **(1) Personalul de specialitate de îngrijire și asistență. Personal de specialitate și auxiliar**

- psiholog (cod COR 263401) ;
- asistent social (cod COR 263501) ;
- instructor de educație (cod COR 235204) ;
- educator (cod COR 235203) ;
- educator puericultor (cod COR 234203) ;
- îngrijitor (cod COR 515301) ;
- asistent medical (cod COR 325901).

(2) Atribuții ale personalului de specialitate:

a) Principalele atribuții ale **PSIHOLOGULUI** (cod COR 263401):

- a) realizează evaluarea inițială a copilului și stabilește împreună cu echipa multidisciplinara programul individual al copiilor, de terapie psihologica și sociala cu obiectivele și activitățile de urmat, după stabilirea concluziilor evaluării ;

- b) realizeaza evaluarea psihologică a copiilor asistați;
- c) realizeaza consiliere individuala și de grup;
- d) realizeaza consilierea, orientarea școlară și profesională pe grupe de varstă ;
- e) utilizeaza metodele și tehnicile de lucru agreate de Colegiul Psihologilor ;
- f) stabilește un orar de lucru individual cu copiii aflați în urmărire ;
- g) aplică periodic grile de evaluare a programelor de terapie , urmărind evoluția stării copiilor ;
- h) întocmește și participa la programele de integrare sociala pentru copiii propuși pentru reintegrare ;
- i) transmite echipei de lucru informații și cunoștințe cu privire la diagnosticul copilului, regulile de bază pentru ameliorarea prognosticului ;
- j) organizează întâlniri periodice cu echipa de lucru, pentru stabilirea obiectivelor și activităților cuprinse în programul individual al copilului ;
- k) asigură un climat propice dezvoltării armonioase a copilului acordând sprijin psiho-pedagogic personalului de îngrijire și de educație;
- l) furnizează informații instructorilor de educație în legatură cu caracteristicile psihologice ale copilului
- m) urmărește permanent modul în care acestea sunt aplicate și monitorizează permanent rezultatele obținute ;
- n) întocmește documentele specifice (fise individuale, fise de evaluare, rapoarte, analize) pentru activitățile la care participă și care i se solicită de superior ;

(3) Principalele atribuții ale **ASISTENTULUI SOCIAL** (cod COR 263501):

- a) ține evidențele privind registrul de internări-externări ale copiilor din centrul de plasament, registrul de corespondență, registrul de evidența a arhivei dosarelor copiilor din centrul de plasament, registrul de adopții, cartea de imobil și toate registrele întocmite conform Ordinului nr 25/2019.
- b) este responsabil de caz/manager de caz în conformitate cu Ordinul nr. 288/2006 pentru aprobarea standardelor minime obligatorii privind managementul de caz pentru copiii care beneficiază de o măsură de protecție în centrul de plasament;
- c) colaborează cu managerul de caz în ceea ce privește elaborarea Planului Individualizat de Protecție al copilului și aplicarea lui;
- d) se asigură că membrii echipei cunosc programul de derulare a activităților, termenele și responsabilități fiecăruia în implementarea și monitorizarea PIP-ului
- e) asigură coordonarea activităților legate de elaborarea și implementarea tuturor programelor de intervenție specifică (PIS);
- f) colaborează cu profesioniștii care elaborează și implementează PIS ;
- g) întocmește Procesul Verbal pentru stabilirea programului de acomodare a copilului nou internat în centru;
- h) întocmește, păstrează și reactualizează dosarul beneficiarului
- i) întocmește Programul de Intervenție Specifică privind situația socio-familială a copilului;
- j) monitorizează respectarea drepturilor copilului în cadrul instituției, iar în situațiile când constată încălcări ale acestor drepturi sesizează conducerea instituției, propunând măsurile adecvate;
- k) verifică dosarul copilului la intrarea acestuia în instituție și îi înregistrează intrarea în registrul special;
- l) urmărește evoluția situației fiecărui copil, asigurând prin acțiunile sale clarificarea statutului juridic al copiilor;
- m) asigură respectarea dreptului copilului la educație prin înscrierea în formele de învățământ corespunzătoare vârstei și caracteristicilor individuale ale copiilor;
- n) transmite informațiile solicitate de diverse instituții cu privire la copiii aflați în plasament în cadrul instituției, respectând principiul confidențialității și răspunzând direct de corectitudinea datelor;
- o) colaborează cu asistenții sociali din cadrul compartimentelor aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Prahova în instrumentarea cazurilor;
- p) mediază relația copilului cu familia naturală;



- q) participă la elaborarea de studii, analize și sinteze cu privire la diverse aspecte ale respectării drepturilor copilului;
- r) acordă consiliere copiilor și familiilor acestora ( naturală/ substitutivă);
- s) respectă codul deontologic profesional;
- t) desfășoară acțiunile care presupun înlăturarea cu promptitudine a situațiilor de risc, cu respectarea legislației și a procedurilor specifice;
- u) manifestă interes constant pentru activități care conduc la propria dezvoltare, atât în plan profesional cât și în plan personal;
- v) valorifică și aplică în activitate informațiile achiziționate în cadrul întâlnirilor echipei pluridisciplinare, a cursurilor de formare sau prin studiu individual;
- w) respectă confidențialitatea informațiilor pe care le deține cu privire la copii sau la activitatea unității.
- x) la externarea copiilor din centru predă părintelui pe baza de proces verbal toate actele și documentele personale ale copilului ;

(4) Principalele atribuții ale **INSTRUCTORULUI DE EDUCAȚIE** (cod COR 235204) / **EDUCATOR** (cod COR 235203)/**EDUCATOR PUERICULTOR** (Cod COR 234203)

- a) conștientizează rolul său în echipa pluridisciplinară și dezvoltă relații profesionale, de colaborare, pe orizontală și pe verticală;
- b) participă la întâlnirile organizate de șeful de complex cu managerul de caz de la D.G.A.S.P.C. Prahova în scopul analizării situației copilului și cunoaște procedurile de colaborare cu managerul de caz și alți specialiști;
- c) este desemnat persoană de referință pentru copil/tânăr și întocmește programul de acomodare, cu sprijinul specialiștilor din instituție;
- d) prezintă copilului, clar, în funcție de gradul său de maturitate care sunt principalele reguli de organizare a instituției;
- e) menține permanent legătura cu școala, educatorii, învățătorii și profesorii devenind un partener în instruirea și educarea copiilor/tinerilor, efectuează vizite regulate la școală pentru a discuta situația fiecărui copil;
- f) participă, împreună cu personalul de specialitate din cadrul instituției, la elaborarea PIS nevoi educaționale și urmărește obținerea de rezultate școlare corespunzătoare potențialului de dezvoltare a copilului;
- g) elaborează, împreună cu cadrul didactic de la școala frecventată de copil, Programul educațional, anexă a PIP, urmărește pregătirea temelor școlare și asigură sprijinul necesar pentru realizarea acestui lucru;
- h) în situația în care copilul, din motive de sănătate nu poate frecventa, pe o perioadă determinată de timp, unitatea de învățământ din comunitate, educatorul asigură activități de pregătire școlară în instituție pe durata programului școlar și în conformitate cu curriculum școlar;
- i) în absența sau imposibilitatea părinților, educatorul participă la toate activitățile la care unitatea de învățământ solicită prezența părinților;
- j) organizează activități de grup, în funcție de propunerile și preferințele personale ale copiilor/tinerilor, stimulând libera exprimare a opiniei, contribuind la educarea spiritului de echipă, la promovarea întrajutorării a comunicării între copii/tineri;
- k) organizează și animă activitățile de timp liber: sportive, culturale, gospodărești, turistice, jocuri, etc.;
- l) participă, împreună cu personalul de specialitate din cadrul instituției, la elaborarea PIS nevoile de recreere și socializare, PIS dezvoltarea deprinderilor de viață independentă;
- m) participă la amenajarea spațiului de locuit, acționând pentru personalizarea lui și implică pe copii/tineri în această activitate, ținând cont de preferințele lor;
- n) supraveghează prezența în unitate a copiilor repartizați și stabilește măsurile, conform procedurilor existente, pentru aducerea acestora în instituție atunci când o părăsesc;

- o) ajută copilul să dezvolte relații pozitive cu ceilalți : cu părinții, cu copiii din instituție și din unitatea de învățământ frecventată, cu personalul din instituție și alți profesioniști implicați în derularea PIP/PPI;
- p) încurajează copiii să-și exprime opiniile cu privire la toate aspectele care-i privesc, inclusiv ale vieții cotidiene din instituție;
- q) participă la întâlnirile de schimbare a turelor și redactează raportul de tură în caietul unic; participă la ședințele de supervizare, la întâlnirile de perfecționare lunare, la ședințele administrative și are datoria de a se autoperfecționa profesional;
- r) respectă, în interacțiunea cu copilul, valorile de bază ale unei relații parentale de calitate: căldură și afecțiune, limite clare și bine precizate, răspuns imediat la nevoile copilului, disponibilitatea de a răspunde întrebărilor copilului, sancționare educativă, constructivă a comportamentului inacceptabil al copilului, respect, deschidere și comunicare, recunoașterea calităților și a reușitelor, confidențialitate și încredere reciprocă;
- s) respectă demnitatea copilului și folosește formula de adresare preferată de copil;
- t) cunoaște particularitățile de vârstă, diferențele individuale de conduită și istoricul copiilor de la grupă astfel încât să poată stabili o comunicare și o relaționare adecvată cu aceștia;
- u) abordează relațiile cu copiii sau cu grupul de copii în mod nediscriminator, fără antipatii și favoritisme; trebuie să știe să-și controleze emoțiile în fața copilului; să observe, să recunoască și să încurajeze toate aspectele pozitive ale comportamentului copilului; să nu judece sau să eticheteze copilul; să fie capabil să negocieze și să ofere recompense copilului; să știe cum să formeze la copil simțul responsabilității, de asumare a consecințelor faptelor sale; să transmită copilului prin mesaje verbale și nonverbale că este permanent alături de el; să fie capabil să stabilească limite în relația cu copilul și cum să le facă acceptate de către acesta;
- v) predă banii de nevoi personale/fonduri financiare, ține evidența acestora, urmărește și îndrumă copiii în cheltuirea fondurilor financiare și însoțește copiii la achiziționarea produselor;
- w) își însușește și respectă legislația în vigoare cu privire la protecția copilului ;
- x) acționează în conformitate cu S.M.O. existente, asumându-și rolurile corespunzătoare;
- y) acționează pentru asigurarea unui mediu securizant pentru copil/tânăr ;
- z) aduce la cunoștința conducerii centrului de plasament orice disfuncțiuni întâlnite care pot aduce prejudicii sănătății copiilor /tinerilor din instituție;
- aa) primește și soluționează și alte sarcini trasate de conducerea instituției, pe linie ierarhică, în limita competențelor profesionale pe care le are.

**(5) Principalele atribuții ale ASISTENTULUI MEDICAL (cod COR 325901):**

- a) urmărește ca în timpul preparării meniului, acesta să corespundă calitativ și cantitativ conform listei de alimentație;
- b) urmărește să se respecte regulile de igiena în ceea ce privește păstrarea și prepararea alimentelor, regulile de igienă de la blocul alimentar;
- c) urmărește starea de sănătate a copiilor;
- d) asigură tratamentul în caz de urgență, efectuează tratamentul profilactic și tratamentul recomandat de medici;
- e) prezintă medicului la vizita copiii care au probleme de sănătate;
- f) izolează copiii suspecti sau bolnavi și informează medicul;
- g) completează în fișa de consultații istoricul privind starea de sănătate a copiilor;
- h) supraveghează personalul de îngrijire în îndeplinirea sarcinilor și în respectarea regulilor de igienă;
- i) verifică aplicarea corectă a tratamentului copiilor;
- j) completează scurtul istoric medical al fiecărui copil din unitate;
- k) are calitatea de gestionar al inventarului de medicamente și materiale sanitare, având ca atribuții secundare de serviciu primirea, păstrarea și eliberarea acestora, aflate în administrarea, folosința sau deținerea, chiar temporară de către unitate, indiferent de modul de dobândire și locul unde se află bunurile;

- l) verifică aspectul exterior al copiilor astfel încât îmbrăcămintea acestora să corespundă condițiilor meteorologice;
- m) verifică igiena urmărind respectarea normelor prevăzute de Ministerul Sănătății;
- n) informează părinții despre starea de sănătate și evoluția copilului în unitate, făcându-le educație sanitară;
- o) realizează educația sanitară a copilului;
- p) întocmește P.I.S.-urile privind sănătatea;
- q) notează, pregătește și dă indicații de administrare a tratamentului copiilor pentru perioada cât nu este asistenta medicală de serviciu în instituție;
- r) completează registrele cu evidențe speciale medicale.

(6) Principalele atribuții ale **INGRIJITORULUI (cod COR 531101)**

- a) Efectuează curățenia, în condiții corespunzătoare, a spațiului repartizat și răspunde de starea de igienă a spațiilor de locuit, scârilor, holurilor, grupurilor sanitare;
- b) Efectuează sau supraveghează în funcție de stadiul de independență al copiilor toaleta zilnică sau /și baia generală;
- c) Participă activ la formarea deprinderilor de igienă ale copiilor;
- d) Schimbă îmbrăcămintea copiilor ori de câte ori este nevoie pentru ca aceasta să fie în permanență uscată și curată;
- e) Participă activ la programul de dezvoltare psihomotorie al copiilor, conform indicațiilor personalului de specialitate;
- f) Supraveghează copiii pe timpul desfășurării serviciului și respectă programul de combatere a enurezisului nocturn;
- g) Efectuează mici lucrări de reparații la îmbrăcămintea copiilor;
- h) Inițiază copiii în regulile sociale prin intermediul regulilor de joc;
- i) Urmărește starea de sănătate a copiilor și anunță urgențele la cabinetul medical sau la salvare în funcție de gravitatea cazurilor;
- j) Inițiază copiii în formarea deprinderilor de ordine, igienă personală, grija și respect față de bunurile pe care le au în folosință;
- k) Transportă gunoiul și rezidurile alimentare în condiții corespunzătoare și răspunde la depozitarea lor corectă în recipiente; curăță și dezinfectează vasele în care se transportă gunoiul; asigură curățenia platformei de gunoi menajer;
- l) Răspunde de păstrarea în bune condiții a materialelor de curățenie și a bunurilor pe care le are în grijă (aspirator, găleți, covoare, perdele, parasolare, fețe de masă, etc);
- m) Efectuează dezinfecția și curățenia generală periodică;
- n) Participă la întreținerea curățeniei în curte și la descărcarea materialelor achiziționate în cantități mari;
- o) Ajută la depozitarea alimentelor;
- p) Respectă regulamentul de ordine interioară;
- q) Are obligația să se îngrijească de bunurile aflate în dotarea instituției, iar când folosește aparatele electrice să respecte normele din fișa de protecție a muncii;
- r) Asigură curățenia spațiilor de joacă din interiorul și exteriorul centrului, a locului de servit masa, a holurilor și a sălilor pentru întâlnirea copilului cu familia;
- s) Respectă confidențialitatea datelor cu privire la copil, cunoaște și respectă drepturile copilului; are obligația semnării verbale și în scris a tuturor suspensiunilor de violență asupra copiilor, către conducerea unității, imediat ce constată aceste situații;
- t) Răspunde de păstrarea bunurilor care se află în sectorul care i-a fost repartizat;
- u) Răspunde de securitatea imobilului în timpul programului;
- v) Respectă prevederile regulamentului intern, ale diferitelor norme de protecție și de igienă a vieții în colectivitate pentru a preveni accidentarea și îmbolnăvirea copiilor, producerea incendiilor, deteriorarea instalațiilor și aparaturii sau apariția oricăror disfuncționalități; are obligația de a se instrui conform legii cu privire la normele de igienă specifice locului de muncă;

- w) Participă la cursurile de formare/ perfecționare însușindu-și cunoștințele necesare desfășurării activității sale; are obligația de a cunoaște și aplica corect modul de folosire a substanțelor dezinfectante și a detergenților folosiți pe parcursul activității. Răspunde de securitatea depozitării materialelor și substanțelor folosite pentru curățenie, pentru evitarea accidentelor datorate accesului copiilor la acestea;
- x) Se interzice filmatul și fotografiatul în unitate;
- y) Are obligația de a purta ecusonul de serviciu în timpul programului și la prezentarea la serviciu;
- z) Părăsirea unității în timpul programului de lucru se face doar în baza biletului de voie aprobat de conducerea unității sau pe baza ordinului de deplasare;
- aa) Îi este strict interzisă consumarea de băuturi alcoolice înainte de intrarea în serviciu sau pe timpul serviciului;
- bb) Îndeplinește oricare altă sarcină dată de conducere în limita competenței și în condițiile legii.

## ARTICOLUL 11

### Personalul administrativ, gospodărie, întreținere-reparații, deservire

(1) Personalul administrativ asigură activitățile auxiliare: aprovizionare, mentenanță, achiziții etc.este format din:

- administrator (cod COR 515104) ;
- magaziner (cod COR 432102) ;
- spălătoreasă (cod COR 712103) ;
- muncitor calificat lenjer (cod COR 753102)
- muncitori calificați bucătărie (cod COR 512001);
- muncitor calificat lăcătuș mecanic(cod COR 721410)
- șofer (cod COR 832201)
- muncitor calificat finisor( cod COR 741307)
- inspector de specialitate (cod COR 242203);

2) Principalele atribuții ale personalului administrative, gospodărire, întreținere-reparații, deservire

a)Principalele atribuții ale **ADMINISTRATORULUI** (cod COR 515104) :

- a)Are în gestiune toate mijloacele fixe și obiectele de inventar din patrimoniul unității.
- b)Asigură procurarea alimentelor și materialelor conform referatelor întocmite anterior și aprobate de conducerea unității.
- c)Urmărește periodic primirea alimentelor (recepționarea cantitativă și calitativă).
- d)Urmărește păstrarea alimentelor până la introducerea lor în prelucrare.
- e)Elaborează, împreună cu inspectorul de specialitate – contabilitate, PAAP-ul
- f)Răspunde de întreținerea în bună stare a încăperilor, utilajelor și instrumentelor de măsurat.
- g)Răspunde de efectuarea la timp a D.D.D. din cadrul unității.
- h)Se ocupă de procurarea de produse pentru dezinfectare (clor, pastile clorigene,var cloros etc).
- i)Urmărește lucrările de investiții și de reparații din cadrul unității și confirmă executarea acestora.
- j)Efectuează ori de câte ori este necesar și obligatoriu la sfârșit de an inventarierea patrimoniului.
- k)Răspunde de funcționarea în bune condiții a spalatoriei.
- l)Răspunde de efectuarea și întreținerea curățeniei în unitate, controlând respectarea sarcinilor de serviciu de către personalul de serviciu.
- m)Se ocupă de buna gospodărire și conservare a bunurilor unității.
- n)Face propuneri de îmbunătățire a activității către conducerea unității.
- o)Solicită furnizorilor prin comandă bunurile și serviciile necesare desfășurării activității în conformitate cu prevederile legale și în baza unor referate aprobate de conducerea unității și în cazul achizițiilor directe întocmește procesul verbal de prospectare a pieței.

- p) Răspunde în mod solidar cu magazinerul de justetea comenzilor emise de furnizor. În acest scop are în vedere evitarea realizării unor stocuri nejustificate în magazia unității și se asigură că există continuitate în asigurarea stocurilor necesare unei bune funcționari a unitatii.
- r) Controlează periodic produsele existente în magazie sub aspectul calității și al termenelor de valabilitate, anunțând conducerea unității despre orice situație necorespunzătoare privind aspectele menționate.
- s) Întocmește bonurile de consum, în baza referatelor de necesitate întocmite de membrii personalului și aprobate de conducerea unității.
- ș) Întocmește graficele de lucru și planificările concediilor de odihnă .
- t) Verifică sistematic documentele privind starea de sănătate a personalului care lucrează la blocul alimentar
- ț) Întocmește în colaborare cu asistentul medical, magazinerul și bucătarul de serviciu meniul zilnic și îl supune aprobării șefului de complex;
- u) controlează zilnic calitatea mâncării și modul de folosință a alimentelor luând măsuri pentru a prevenii sustragerile;
- v) Justifică cheltuielile gospodărești achitate cu numerar pe bază de referat.
- z) Întocmește lunar consumul de benzină și verifică stocul rămas în rezervor; întocmește zilnic foaia de parcurs și o verifică la sfârșitul programului de lucru.
- x) Propune pentru casare mijloacele fixe și obiectele de inventar aflate în gestiunea sa.
- y) Verifică activitatea următorilor salariați: îngrijitoarele de curățenie, infirmiere, magazinerul, muncitori calificați bucătărie ;
- aa) Are obligația să se îngrijească de bunurile aflate în dotarea instituției noastre și la folosirea aparatelor electrice să respecte normele de protecție a muncii;
- bb) Răspunde de efectuarea la timp a următoarelor servicii din cadrul unității:
- Verificarea supapelor de siguranță ale centralei termice;
  - Revizia instalației de gaze;
  - Efectuarea lucrărilor de dezinfecție, dezinsecție și deratizare;
  - Verificarea și măsurarea rezistenței de dispersie a prizelor de pământ și a instalațiilor electrice;
  - Efectuarea vidanșării și defundării canalizării;
  - Efectuarea verificării metrologice a dispozitivelor de cântărit din cadrul unității;
  - Efectuarea coșeritului;
  - ISCIR-ul pentru centrale termice și electrice ale complexului;
  - Efectuarea lucrărilor de ignifugare;
  - Verificarea instalațiilor de paratrăznet;
  - Verificarea extincatoarelor complexului;
  - Efectuarea lucrărilor de defundare și decolmatare a stației de epurare.
  - Mentenanța sistemelor instalate în cadrul complexului, conform normelor și prevederilor legale.
- cc) Va îndeplini orice altă sarcină dată de conducerea unității, în limita competenței.
- dd) Răspunde de corectitudinea documentelor pe care le întocmește, semnează sau vizează în cadrul unității, în conformitate cu legislația în vigoare și cu procedurile de lucru ;
- ee) Cunoaște și respectă normele de protecția muncii, PSI și răspunde administrativ, disciplinar sau contravențional de nerespectarea acestora și a sarcinilor de serviciu trasate.
- ff) Obligativitatea semnalării situațiilor de violență asupra copilului: sesizează imediat conducerea instituției dacă integritatea fizică sau morală a vreunui copil este în pericol sau a fost martor la vreun abuz săvârșit
- gg) Respecta drepturile la imagine și confidențialitate ale beneficiarilor și aplica normele legale cu privire la GDPR
- hh) Asigură îndeplinirea standardelor minime de calitate în cadrul serviciilor, conform competențelor postului.

kk) Cunoaște și respectă RI, R.O.F. ale serviciilor complexului, Procedurile Operaționale ale serviciului, Codul de conduită al personalului contractual al D.G.A.S.P.C. Prahova

b) Principalele atribuții ale **MAGAZINER (cod COR 432102)**

- a) Magazinierul este obligat ca la primirea bunurilor să controleze dacă acestea corespund datelor înscrise în actele însoțitoare, să identifice viciile aparente și să semneze de primirea bunurilor.
- b) Magazinierul este obligat ca la primirea bunurilor să facă recepția cantitativă și calitativă a acestora.
- c) Magazinierul nu va recepționa mărfurile în lipsa actelor însoțitoare - certificat de calitate, declarație de conformitate etc.
- d) În cazul în care constată nepotriviri calitative sau cantitative la bunurile materiale intrate, față de datele înscrise în documentele însoțitoare, magazinierul împreună cu comisia de recepție sau persoanele competente numite de conducătorul unității, întocmește un proces verbal în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare cu privire la recepția mărfurilor
- e) Magazinierul operează zilnic în evidențele tehnico-operative, intrările și ieșirile de bunuri materiale pe baza documentelor justificative.
- f) Magazinierul este obligat să prevină sustragerea bunurilor și orice formă de risipă, sau să le ferească de degradare și să le păstreze potrivit prescripțiilor tehnice și celor igienico-sanitare.
- g) Magazinierul este obligat să comunice în scris cazurile în care constată că bunurile sunt depreciate, degradate, distruse sau sustrate, cazurile în care stocurile de bunuri, aflate în gestiunea sa, au atins limite cantitative maxime sau minime, stocuri de bunuri fără mișcare, cu mișcare lentă sau greu consumabile.
- h) Magazinierul nu are voie să elibereze bunuri pe bază de dispoziție verbală sau provizorie.
- k) Magazinierul se îngrijește de asigurarea funcționării în bune condiții a tuturor spațiilor de depozitare, precum și a aparatelor de cântărit și măsurat conform dispozițiilor legale în vigoare.
- l) Se îngrijește de menținerea în condiții igienice a spațiilor folosite pentru păstrarea tuturor bunurilor pe care le are în grijă.
- m) Îndeplinește funcția de mandatar cu respectarea tuturor dispozițiilor legale cu privire la aceasta.
- n) Respectă și aplică măsurile igienico-sanitare..
- o) Respectă Regulamentul Intern, Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului, procedurile operationale, Codul de conduită al personalului contractual al DGASPC Prahova.
- p) Obligativitatea semnalării situațiilor de violență asupra copilului: sesizează imediat conducerea instituției dacă integritatea fizică sau morală a vreunui copil este în pericol sau a fost martor la vreun abuz săvârșit
- r) Respectă drepturile la imagine și confidențialitate ale beneficiarilor și aplică normele legale cu privire la GDPR.
- s) Îndeplinește, în limita competenței, orice sarcină dată de conducerea unității.
- ș) Ace parte din comisia de recepție a lucrărilor (preț, calitate, cantitate etc.)

c) Principalele atribuții ale **SPĂLĂTORESEI (cod COR 912103)**:

- a) spală și calcă, rufăria, lenjeria și îmbrăcămintea copiilor potrivit planificării ;
- b) spală și calcă lenjeria de pat a unității;
- c) spală și dezinfectează separat lenjeria de la copiii bolnavi de boli contagioase ;
- d) cunoaște și respectă normele P.S.I și de protecția muncii în sectorul sau de activitate;
- e) asigură consumul rațional de materiale (detergent, balsam etc.) ;
- f) asigură circuitul regulamentar al rufelor;
- g) aranjează în dulapuri lenjeria spălată și călcată;
- h) consemnează în registrul de activitate lucrările prestate în cursul fiecărei zile;

- i) îi este interzis spălarea rufelor particulare;
- j) cunoaște și respectă regulamentul intern;
- k) păstrează confidențialitatea informațiilor pe care le deține, referitoare la copii, personal, instituție;
- l) promovează drepurile și interesele copilului;
- m) sesizează imediat conducerea complexului dacă integritatea fizică și morală a vreunui copil este în pericol sau dacă a fost martor la vreun abuz săvârșit asupra copilului;
- n) îndeplinește în limitele competenței orice sarcină repartizată de către șeful ierarhic superior.

d) Principalele atribuții ale **MUNCITORULUI CALIFICAT LENJER** (Cod COR 753102);

- a) repară rufăria, lenjeria și îmbrăcămintea copiilor;
- b) repară și ajustează ținuta copiilor;
- c) confecționează obiecte utile copiilor și instituției;
- d) consemnează în registrul de activitate lucrările prestate în cursul fiecărei zile;
- e) cunoaște și respectă normele P.S.I și de protecția muncii în sectorul sau de activitate;
- f) inițiază copiii să calce obiectele de îmbrăcăminte;
- g) învață copiii efectuarea de mici raparații (să prindă un tiv, să coasă un nasture etc.) ;
- h) cunoaște și respectă regulamentul intern;
- i) păstrează confidențialitatea informațiilor pe care le deține, referitoare la copii, personal, instituție;
- j) promovează drepurile și interesele copilului;
- k) sesizează imediat conducerea complexului dacă integritatea fizică și morală a vreunui copil este în pericol sau dacă a fost martor la vreun abuz săvârșit asupra copilului;
- l) îndeplinește în limitele competenței orice sarcină repartizată de către șeful ierarhic superior.

e) Principalele atribuții ale **MUNCITORULUI CALIFICAT BUCĂTĂRIE**

(cod COR 512001)

- a) ridică alimentele de la magazia complexului;
- b) curăță zarzavatul necesar preparării hranei;
- c) pregătește mâncarea copiilor conform prevederilor igienico - sanitare, după meniul prescris;
- d) porționează alimentele conform gramajului din lista de alimente;
- e) împarte mâncarea copiilor, conform numărului de copii;
- f) toate alimentele primite conform listei de alimente sunt folosite integral, în aceeași zi la prepararea hranei;
- g) răspunde de depozitarea igienică a alimentelor;
- h) zilnic pune la frigider probele de mâncare (etichetate cu data luării probei);
- i) răspunde de starea de curățenie din bucătărie, precum și de starea veselei și a obiectelor folosite la prepararea hranei (obiectele de veselă și tacâmurile uzate, ruginite, sparte, cu emailul sărit, le scoate din folosință și le propune la casat);
- j) este interzisă dosirea și sustragerea alimentelor;
- k) dosirea și sustragerea de alimente, atrage după sine sancțiuni disciplinare (inclusiv desfacerea contractului individual de muncă și urmărirea penală din partea organelor de poliție);
- l) răspunde de respectarea normelor P.S.I. și protecția muncii la locul de muncă;
- m) răspunde de ordinea și curățenia din sala de mese și din sălile aferente (măturarea, spălarea pardoselii, faianței, geamurilor, schimbă fețele de masă ori de câte ori este nevoie);
- n) răspunde de ordinea și curățenia din camera de pâine și camera de zarzavat, respectând regulile igienico-sanitare;
- o) răspunde de obiectele de inventar pe care le are în gestiune;
- p) spală vasele și tacâmurile după fiecare masă, oalele și crățițele se fierb și curăță în mod deosebit și periodic;

- q) înlătură și depozitează la container resturile alimentare și de zarzavat;
- r) respectă normele de protecție a muncii și prevenire a incendiilor;
- s) respectă normele sanitare în vigoare;
- t) efectuează analizele medicale periodice;
- u) anunță personalul de întreținere despre orice defecțiune survenită la instalațiile sanitare, de încălzire și preparare a hranei;
- v) adoptă o atitudine parintească față de copiii cu care vine în contact.

f) Principalele atribuții ale **MUNCITORULUI CALIFICAT LĂCĂTUȘ MECANIC** (Cod COR 721410)

- a) cunoaște normele P.S.I. și N.T.S.M.;
- b) verificarea instalațiilor sanitare și termice, asigurând reparațiile necesare;
- c) verifică lămpile de iluminat și asigură înlocuirea celor deteriorate sau care nu funcționează;
- d) verifică periodic scurgerile apei pluviale;
- e) verifică ușile și ferestrele și le repară pe cele deteriorate;
- f) întocmește referate de necesitate – materiale de reparații;
- g) realizează și întreține punctul PSI și semnalează termenul de expirare a extincatoarelor (cu o săptămână înainte de expirare);
- h) verifică starea căminelor de la instalația de apă și realizează protecția acestora;
- i) ordonează materialele din magaziile din curte, sortarea lor și valorificarea celor uzate;
- j) verifică gurile de scurgere, hidranții, robinetii și sifoanele;
- k) repară mobilierul și tâmplăria deteriorată;
- l) montează perdele / jaluzele / draperii;
- m) asigură repararea yalelor / a broaștelor, a balamalelor ;
- n) ameneajează căile de acces în caz de înzăpezire și amenajarea curților;
- o) execută lucrări de întreținere a zugrăvelilor și vopsitoriei;
- p) utilizează substanțele periculoase, potrivit instrucțiunilor de utilizare;
- q) asigură buna funcționare a instalațiilor, utilajelor, mașinilor, aparatura și echipamentele de lucru;
- r) folosește utilajele/sculele de specialitate din sectorul său de activitate, cu responsabilitate, după însușirea instrucțiunilor de folosire și după cunoașterea modalităților de funcționare ale acestora, pentru a preveni eventualele accidente și incidente care pot interveni în manevrarea și folosirea acestor utilaje;
- s) cooperează cu persoanele cu atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în munca;
- t) asigură păstrarea secretului profesional privind activitățile ce se desfășoară în cadrul spațiului de lucru;
- u) îi este strict interzisă consumarea de băuturi alcoolice înainte de intrarea în serviciu sau pe timpul serviciului;
- v) folosește numai în interes de serviciu obiectele, sculele și aparatele ce se găsesc în inventarul său;
- w) urmărește permanent și remediază ori de câte ori este cazul toate defecțiunile apărute la utilajele din dotarea instituției;
- x) își însușește și respectă legislația în vigoare cu privire la protecția copilului și legislația specifică activității proprii;
- y) acționează în conformitate cu S.M.O. existente, asumându-și rolurile corespunzătoare;
- z) sesizează imediat conducerea centrului dacă integritatea fizică și morală a vreunui copil este pusă în pericol sau dacă a fost martor la vreun abuz săvârșit asupra copilului;
- aa) participă la cursuri de perfecționare și de formare profesională;
- bb) cunoaște și respectă regulamentul intern;
- cc) îndeplinește orice alte sarcini stabilite de conducerea unității, în limita competenței și în condițiile legii;



g) Principalele atribuții ale **ȘOFERULUI** (cod COR 832201)

- a) cunoaște și respectă prevederile codului rutier ;
- b) respectă consumul normat de carburanți;
- c) nu pleacă în cursă fără foaie de parcurs, semnată de conducatorul unității și nu se abate de la traseul stabilit și nu face curse în interes personal ;
- d) menține în bună stare de funcționare vehiculul pe care îl are în dotare, în vederea evitării accidentelor ;
- e) nu pleacă în cursă dacă mașina are defecțiuni tehnice și nu urcă la volan sub influența băuturilor alcoolice ;
- f) are în sarcină întreținerea zilnică a mașinii (să fie curată, să fie făcută alimentarea cu carburant, cu ulei), să facă programarea pentru revizie și să prezinte mașina la data programării pentru revizie;
- g) este responsabil de siguranța pasagerilor care îi însoțesc pe parcursul deplasării ;
- h) asigură și respectă promovarea drepturilor copiilor;
- i) se comportă decent în relațiile cu copiii, colectivul de lucru și cu orice persoană cu care colaborează, respectând codul deontologic;
- j) împreună cu restul personalului contribuie la realizarea unui climat optim necesar bunei desfășurări a activităților cu copiii;
- k) cunoaște și respectă regulamentul intern;
- l) păstrează confidențialitatea informațiilor pe care le deține, referitoare la copii, personal, instituție;
- m) sesizează imediat conducerea centrului dacă integritatea fizică și morală a vreunui copil este în pericol sau dacă a fost martor la vreun abuz săvârșit asupra copilului;
- n) îndeplinește în limitele competenței orice sarcină repartizată de către șeful ierarhic superior.

h) Principalele atribuții ale **MUNCITOR CALIFICAT FINISOR** (Cod COR 713211)

- a) să îmbine perei de zidărie;
- b) să efectueze finisajele folosind tehnica zidăriei;
- c) zidește, repară, tencuiește, vâruiește și vopsește pereții din materiale de construcții.
- d) să execute și să realizeze tratamentul de suprafața al oricăror produse complicate de zidărie ;
- e) execută reparații de întreținere la tencuieli, reparații la pardoseli din beton și mozaic, executa lucrări de faianțare și de pardoseli din gresie.
- f) execută lucrări de reparații la tencuieli exterioare, izolări, etc.
- g) răspunde de depozitarea materialelor pe timpul cat se executa lucrarea.
- h) respectă legislația în vigoare privind funcționarea centralelor termice;
- i) cunoaște funcționarea întregii centrale termice și a instalațiilor termice din toate clădirile;
- j) cunoaște și respectă instrucțiunile de exploatare a centralei termice;
- k) cunoaște normele P.S.I. și N.T.S.M.;
- l) reglează instalația termică astfel încât să se asigure buna încălzire a tuturor clădirilor la temperaturile admise legal și să asigure totodată un debit normal de apă caldă;
- m) urmărește permanent dacă apar pierderi de combustibil sau de agent termic în timpul funcționării centralei;
- n) verifică starea de funcționare a centralei termice; în cazul constatării unei defecțiuni se vă anunța conducerea complexului;
- o) asigură aerisirea și curățenia în interiorul centrale termice;
- p) este strict interzisă părăsirea locului de muncă în timpul funcționării centralei, până la sosirea schimbului;
- q) asigură funcționarea instalațiilor sanitare;
- r) executa reparații la chiuvete, instalații sanitare și la mașinile de la spălătorie;
- s) se îngrijește de curățenia de la depozitul de combustibil și în jurul centralei;
- t) participă la desfundatul calanizării;

- u) nu vine la serviciu sub influența băuturilor alcoolice și nu consumă băuturi alcoolice în timpul programului;
- v) sesizează imediat conducerea centrului dacă integritatea fizică și morală a vreunui copil este pusă în pericol sau dacă a fost martor la vreun abuz săvârșit asupra copilului;
- w) participă la cursuri de perfecționare și de formare profesională;
- x) cunoaște și respectă Regulamentul intern;
- y) îndeplinește orice alte sarcini stabilite de conducerea unității, în limita competenței și în condițiile legii;

i) Principalele atribuții ale **INSPECTORULUI DE SPECIALITATE** (cod COR 242203):

- a) adoptă permanent un comportament în măsura să promoveze imaginea și interesele unității;
- b) răspunde de asigurarea calității lucrărilor executate și respecta procedurile de lucru;
- c) răspunde de respectarea programului de muncă și a disciplinei muncii;
- d) asigură organizarea și gestionarea eficientă a integrității patrimoniului unității în conformitate cu dispozițiile legale din normele /reglementările interne;
- e) răspunde de stabilirea corectă a documentelor care se întocmesc și de circuitul lor în cadrul serviciului;
- f) răspunde de îndeplinirea oricăror altor sarcini prevăzute de Legea contabilității 82/991, republicată, de regulamentul de aplicare a acesteia, precum și de celelalte reglementări legale în vigoare, pe linie economică și financiar-contabilă;
- g) întocmește ștutul de funcții și organigrama instituției;
- h) întocmește bugetele de venituri și cheltuieli ale instituției în funcție de legislația în vigoare și necesități, face propuneri de modificare a acestora, pe parcursul anului ;
- i) verificarea, înregistrarea în contabilitate a actelor justificative necesare înregistrărilor contabile;
- j) întocmește și face virările aferente drepturilor de personal, face verificarea și confruntul în trezorerie al acestora ;
- k) verifică și aprobă intrările și ieșirile din magazii în gestiuni ;
- l) participă la efectuarea inventarierii gestiunilor;
- m) primește și înregistrează corespondența adresată CSC Sf. Maria” Vălenii de Munte precum și toate actele întocmite de compartimentele proprii;
- n) înregistrează toate facturile intrate în instituție; documentele se înregistrează cronologic începând cu 01 ianuarie și terminând cu 31 decembrie al fiecărui an. După înregistrare tuturor documentelor (acte , facturi, etc.) se predau șefului de complex spre a fi aplicată o rezoluție, apoi vor fi distribuite persoanelor care au atribuții legate de conținutul acestora.
- o) întocmește programarea concediilor de odihnă;
- p) face valorificarea inventarierii și confruntul acesteia cu evidențele contabile ;
- q) instruieste și controlează personalul cu atribuții de gestionar, administrator, organizează crearea de garanții și garanții suplimentare gestionarilor și subgestionarilor ;
- r) urmărește aplicarea și respectarea baremelor de hrană, gramajelor, consumul de materiale lunar ;
- s) verifică și aprobă împreună cu conducatorul instituției propunerile de casare a bunurilor ;
- t) controlează persoana desemnată cu arhivarea tuturor documentelor contabile ;
- u) ține evidența efectuării controlului medical periodic al salariaților; urmărește ca salariații să aibă cursuri de igienă valabile;
- v) ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat;
- w) operează în condicile de prezență concediile medicale, concediile de odihna și absențele nemotivate, verifică respectarea programului de lucru;
- x) ține evidența biletelor de voie ale salariaților, înregistrându-le în registrul de evidență;
- y) întocmește bonurile de consum și de transfer pe baza referatelor aprobate de conducerea unității și vizate de administratorul unității;

- z) propune conducătorului instituției desemnarea comisiilor de recepție, licitație, oferte, testarea pieței și inventariere și casare ;
- aa) urmărește legislația și are obligativitatea de a fi la zi cu aceasta și se ocupă de abonarea instituției la Monitorul Oficial, Colectii de legi și alte publicații necesare instituției, organizează și urmărește evidența acestora ;
- bb) cunoaște și respectă normele de protecția muncii sanitare, PSI, și răspunde de nerespectarea acestora ;
- cc) răspunde de legalitatea și realitatea evidențelor contabile în fața controlulelor ce vin în unitate, îndeplinind și alte sarcini date de DGASPC Prahova sau de conducătorul unității ;
- dd) înlocuitor al persoanei responsabile cu organizarea și conducerea evidenței angajamentelor bugatare și legale ;
- ee) întocmește fișele de post ale salariaților din subordine ;
- ff) verifică întocmirea documentelor din sponsorizări și donații ;
- gg) obligativitatea semnalării situațiilor de violență asupra copilului: sesizează imediat conducerea instituției dacă integritatea fizică sau morală a vreunui copil este în pericol sau a fost martor la vreun abuz săvârșit asupra vreunui copil ;
- hh) cunoaște și respectă Regulamentul Intern, Metodologia de Organizare și Funcționare a fiecărui serviciu în parte, Codul deontologic profesional, Codul de conduită al personalului contractual al DGASPC Prahova și toate procedurile operaționale de la nivelul complexului ;
- ii) îndeplinește și alte sarcini date de DGASPC Prahova sau conducătorul unității în limita competențelor ;
- jj) primește și centralizează lunar bonurile de ridicare a gunoiului menajer;
- kk) participă la cursuri de formare/perfecționare, însușindu-și cunoștințele necesare desfășurării activității sale;
- ll) asigură activitatea de prevenire și protecție în cadrul CSC “Sf. Maria” Vălenii de Munte
- mm) are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor
- nn) părăsirea unității în timpul programului de lucru se face doar în baza biletului de voie aprobat de conducerea unității, sau pe baza ordinului de deplasare;
- oo) respectă prevederile legii, ale regulamentului intern, precum și ale oricăror norme interne care îi sunt opozabile;
- pp) îi este strict interzisă consumarea de băuturi alcoolice înainte de intrarea în serviciu sau pe timpul serviciului;
- qq) are obligația de a purta ecusonul de serviciu în timpul programului și la prezentarea la serviciu;
- rr) nu are voie să realizeze fotografii sau filmări în unitate;
- ss) are obligația de a se abține de la orice conduită care ar leza persoana sau interesele copiilor ocrotiți, precum și obligația de a semnala în scris conducerii unității, astfel de situații apărute pe parcursul activității – imediat ce le observă;
- tt) respectă programul de lucru și dispozițiile șefilor ierarhici;
- uu) va îndeplini orice alta sarcină dată de conducerea unității, în limita competenței și condițiile legii.
- vv) organizarea și conducerea evidențelor analitice a conturilor repartizate;
- ww) verificarea lunară a soldului fișelor de magazie pe baza documentelor contabile, a consumului de combustibil conform calculelor din F.A.Z.-uri, a consumului de timbre;
- xx) întocmirea lunară a balanței de verificare a conturilor de alimente, materiale, obiecte de inventar și obiecte de inventar în folosință și cărți;
- yy) verificarea lunară a concordanței dintre soldurile conturilor analitice cu soldurile conturilor sintetice;
- zz) întocmirea pontajului și a statului de plată lunar privind salarizarea personalului unității;
- aaa) participarea alături de întregul colectiv din compartimentul contabilitate, la finalizarea închiderii de lună, întocmirea balanței sintetice, balanțelor analitice, dărilor de seamă statistice, dărilor de seamă contabile;

- bbb) ține evidența registrelor privind concediile medicale, concediile de odihnă, vechimea în muncă și a fișelor de post;
- ccc) are obligația de a aduce imediat la cunoștință conducerii orice modificare corporală observată la copii (răni, fracturi, echimoze etc ) observată pe parcursul activității; de asemenea are obligația de a raporta verbal și în scris, imediat, către conducerea unității eventualele suspiciuni de violență asupra beneficiarilor; are obligația de a se abține de la orice conduită care ar leza interesele sau persoana copiilor ocrotiți, precum și obligația de a semnala în scris, conducerii unității astfel de situații apărute pe parcursul activității – imediat ce le observa
- ddd) cunoaște și respectă drepturile copilului; respectă confidențialitatea informațiilor cu privire la copii și sesizează conducerii unității orice situație de natură să aducă atingerea bunăstării fizice și/sau psihice a acestora;

## **ART. 12**

### **Finanțarea centrului**

- (1) În estimarea bugetului de venituri și cheltuieli, centrul are în vedere asigurarea resurselor necesare acordării serviciilor sociale cel puțin la nivelul standardelor minime de calitate aplicabile.
- (2) Finanțarea cheltuielilor centrului se asigură, în condițiile legii, din următoarele surse:
  - a) bugetul local al Consiliului Județean Prahova;
  - b) bugetul de stat;
  - c) donații, sponsorizări sau alte contribuții din partea persoanelor fizice ori juridice din țară și din străinătate;
  - d) fonduri externe rambursabile și nerambursabile;
  - e) alte surse de finanțare, în conformitate cu legislația în vigoare.

ROMÂNIA  
JUDEȚUL PRAHOVA  
CONSILIUL JUDEȚEAN  
PREȘEDINTE  
Nr. 1077/14.01.2022

### REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare ale Centrului de Plasament din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sfânta Maria” Vălenii de Munte, instituție fără personalitate juridică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova

În conformitate cu prevederile art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. b) și c), alin.(5) lit. b), ale art.182 precum și ale art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ *„Consiliul județean hotărăște înființarea sau reorganizarea de instituții, servicii publice, societăți și regii autonome și aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor și serviciilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.”*

Văzând:

Nota de fundamentare nr. IA 46716/08.12.2021 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova privind modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare ale Centrului de Plasament din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sfânta Maria” Vălenii de Munte, instituție fără personalitate juridică, în sensul stabilirii structurii de conducere a serviciului social, *se consideră necesară și oportună* modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare și aprobarea unui număr de 69 posturi, astfel :

- 1 post ocupat de conducere de coordonator personal de specialitate, Gradul II se desființează și personalul se preia pe post vacant de instructor de educație principal/M din cadrul Centrului de Plasament.

Având în vedere aceste obiective se supune spre aprobare prezentul proiect de hotărâre.

**PREȘEDINTE,**  
**IULIAN DUMITRESCU**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL PRAHOVA  
CONSILIUL JUDEȚEAN  
SERVICIUL RESURSE UMANE  
Nr. 1078/14.01.2022

## RAPORT

la proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare ale Centrului de Plasament din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sfânta Maria” Vălenii de Munte, instituție fără personalitate juridică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova

În conformitate cu prevederile cadrului general de organizare și funcționare a serviciilor sociale, reglementat de Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 272/2004, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare, precum și a altor acte normative secundare aplicabile domeniului și având în vedere Nota de fundamentare nr. IA 46716/08.12.2021 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova privind modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare ale Centrului de Plasament din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Sfânta Maria” Vălenii de Munte, instituție fără personalitate juridică, în sensul stabilirii structurii de conducere a serviciului social cu respectarea prevederilor din Anexa nr.II pct.3 din Legea nr. 3 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *se propune* modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare și aprobarea unui număr de 69 posturi, astfel :

- 1 post ocupat de conducere de coordonator personal de specialitate, Gradul II se desființează și personalul se preia pe post vacant de instructor de educație principal/M din cadrul Centrului de Plasament.

Avizăm favorabil proiectul de hotărâre.

Șef serviciu,  
**ION ELENA**