

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL JUDEȚEAN

H O T Ă R Ă R E

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova, din instituțiile și serviciile publice din subordinea acestuia și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Județului Prahova

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 29.414/15 decembrie 2022 al președintelui Consiliului Județean Prahova din care reiese necesitatea și oportunitatea adoptării unei hotărâri privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova și din instituțiile și serviciile publice din subordine - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, Direcția Județeană de Pază Prahova, Direcția Județeană de Protecția Plantelor și de Întreținere a Drumurilor Județene Prahova, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova, Serviciul Public Județean Salvamont Prahova și Clubul Sportiv “Activ Prahova - Ploiești”, precum și Raportul comun nr. 29.417/15 decembrie 2022 al Direcției Juridic Contencios și Administrație Publică, al Direcției Economice și al Serviciului resurse umane;

- Avizul Sindicatului Liber și Independent - Consiliul Județean Prahova nr. 6/15.12.2022, precum și avizul Sindicatului Liber al D.G.A.S.P.C. Prahova nr. 129S/15.12.2022;

- Prevederile art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile din partea a VI-a a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevederile din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1447/08 decembrie 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și prevederile din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/08 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit. a) și alin. (2) lit. c), precum și ale art. 182 și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul Județean Prahova adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1 (1) Începând cu luna ianuarie 2023 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova, precum și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Județului Prahova.

(2) Valoarea nominală în lei a salariului de bază brut lunar pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova se stabilește pe fiecare funcție având în vedere ierarhizarea pe categorie, clasa/nivel de studii, grad/treaptă profesională și gradație.

(3) Salariile de bază stabilite conform prevederilor alin. (1)-(2) sunt cuprinse în grilele de salarizare prevăzute în anexele nr. I/a1 și nr. I/a2 și respectiv anexele nr. I/b1 și nr. I/b2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(4) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I/a2 și nr. I/b2 pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0 și pentru aceeași funcție există un singur nivel de salarizare.

(5) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I/a1 și nr. I/b1 sunt stabilite între limite minime și maxime corespunzător fiecărei funcții de conducere și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

(6) Drepturile salariale lunare ale personalului din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova și pentru alte categorii de personal se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Prahova, în baza prevederilor alin. (1)-(5).

Art. 2 (1) Începând cu luna ianuarie 2023 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” pentru funcționarii publici și personalul contractual din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Prahova, după cum urmează: aparatul propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, Direcția Județeană de Pază Prahova, Direcția Județeană de Protecția Plantelor și de Întreținere a Drumurilor Județene Prahova, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova, Serviciul Public Județean Salvamont Prahova și Clubul Sportiv “Activ Prahova - Ploiești”.

(2) Valoarea nominală în lei a salariului de bază brut lunar pentru personalul angajat în instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Prahova se stabilește pe fiecare funcție având în vedere ierarhizarea pe categorie, clasa/nivel de studii, grad/treaptă profesională și gradație.

(3) Salariile de bază stabilite conform prevederilor alin. (1)-(2) sunt cuprinse în grilele de salarizare prevăzute în anexele nr. II/a1 și nr. II/a2 și respectiv anexele nr. II/b1 și nr. II/b2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(4) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. II/a2 și nr. II/b2 pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0 și pentru aceeași funcție există un singur nivel de salarizare.

(5) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. II/a1 și nr. II/b1 sunt stabilite între limite minime și maxime corespunzător fiecărei funcții de conducere și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

(6) Drepturile salariale lunare ale conducătorilor serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Prahova se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Prahova, în baza prevederilor alin. (1)-(5).

(7) Drepturile salariale ale personalului din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Prahova se stabilesc prin Decizie/Dispoziție a conducătorilor acestora, în baza prevederilor alin. (1) - (5).

Art. 3 Gestionarea sistemului de salarizare a personalului angajat în aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova, a altor categorii de personal și a personalului angajat în cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea acestuia se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Art. 4 La data aplicării prezentei, prevederile Hotărârii Consiliului Județean nr. 1/27 ianuarie 2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova, din instituțiile și serviciile publice din subordinea acestuia și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Județului Prahova, încetează.

Art. 5 Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de Serviciul resurse umane și Direcția Economică din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova, precum și de: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, Direcția Județeană de Pază Prahova, Direcția Județeană de Protecția Plantelor și de Întreținere a Drumurilor Județene Prahova, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova, Serviciul Public Județean Salvamont Prahova și Clubul Sportiv “Activ Prahova - Ploiești”.

**PREȘEDINTE,
Iulian Dumitrescu**

**CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR GENERAL,
Hermina Adi Bîgiu**

Ploiești, 21 decembrie 2022

Nr. 448

R A P O R T

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “ Administrație ” utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova, din instituțiile și serviciile publice din subordinea acestuia și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Județului Prahova

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Având în vedere referatul de aprobare al președintelui Consiliului Județean Prahova nr.29.414/15 decembrie 2022 și dispozițiile cuprinse în Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale – bugetare, prorogarea unor termene și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

Se propune ca, începând cu anul 2023, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul care ocupă funcțiile din cadrul familiei ocupaționale “ Administrație ” utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova, din instituțiile și serviciile publice din subordinea acestuia și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Județului Prahova să se majoreze cu 10% față de nivelul aprobat pentru luna decembrie 2022.

Coeficienții de ierarhizare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea acestuia, se mențin la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021 și au fost stabiliți având în vedere o clasificare a funcțiilor realizată ca urmare a respectării :

1. principiului *ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, se aplică următoarele criterii generale: -cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activității, judecată și impactul deciziilor, responsabilitate coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă, incompatibilități și regimuri speciale .

2. principiului *importanței sociale a muncii* în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea și riscurile activității .

În consecință :

- stabilirea drepturilor salariale se realizează cu încadrarea în limitele bugetului aprobat;
- dreptul salarial brut lunar se stabilește între minimul și maximul prevăzut de lege (3.000 – salariul minim brut pe țară - maximul fiind echivalentul indemnizației funcției de vicepreședinte de la nivelul U.A.T, respectiv de 16.640 lei, quantum menținut la nivelul lunii decembrie 2022);
- în modul de stabilire al salariului de bază se are în vedere respectarea pregătirii profesionale și nivelul de studii al fiecărui angajat (generale, medii, studii superioare de scurtă durată, superioare, doctorale), precum și de complexitatea activității pe care o desfășoară fiecare angajat al U.A.T (gradul profesional), precum și de vechimea în muncă (gradațiile).

Pentru flexibilizare sunt calculați și stabiliți coeficienți de ierarhizare atât pentru funcțiile din aparatul de specialitate cât și pentru funcțiile din instituțiile și serviciile publice subordonate.

Salariile de bază lunare se stabilesc astfel încât, împreună cu indemnizația de hrană și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Apreciem că propunerea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea acestuia se realizează cu respectarea legislației în vigoare.

Avizăm favorabil proiectul de hotărâre.

Director executiv Direcția Juridic Contencios și Administrație Publică ,
TINCĂ ALINA GEORGIANA

Director executiv Direcția Economică
DOVÎNCĂ MARIA

Șef Serviciu resurse umane,
ION ELENA

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “ Administrație ” utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova, din instituțiile și serviciile publice din subordinea acestuia și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Județului Prahova

În aplicarea prevederilor art.11 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, luând în considerare contextul bugetar actual, având în vedere necesitatea creării unui spațiu bugetar pentru alocarea de sume pentru susținerea investițiilor publice și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene, într-o manieră eficientă, profesionistă și transparentă, cu efect multiplicator și aport direct la formarea brută de capital fix, și ținând seama de faptul că, o consecință imediată a creșterii prețurilor la utilitățile publice destinate populației, precum și a prețului bunurilor de consum, în special cele destinate hranei, a reprezentat-o creșterea ratei inflației, *este necesară și oportună* stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “ Administrație ” utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova, din instituțiile și serviciile publice din subordinea acestuia și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Județului Prahova.

La stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova și din cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia s-au avut în vedere următoarele :

1. cuantumul brut al salariilor de bază se majorează cu 10% față de cuantumul aprobat pentru luna decembrie 2022 și coeficienții de ierarhizare se mențin la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021.

2. respectarea principiului *ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, se aplică următoarele criteriile generale: - cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activității, judecată și impactul deciziilor, responsabilitate coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă, incompatibilități și regimuri speciale.

3. respectarea principiului *importanței sociale a muncii* în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea și riscurile activității .

Pentru fiecare funcție de conducere din aparatul de specialitate, precum și din instituțiile și serviciile publice subordonate au fost stabilite intervale cu nivel minim și nivel maxim al salariului de bază, astfel încât, fiecare ordonatorul de credite să poată acorda drepturile salariale în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate de fiecare salariat .

Se menționează faptul că, în aplicarea prevederilor legale s-au consultat organizația sindicală reprezentativă la nivel de instituție, respectiv Sindicatul Liber și Independent - Consiliul Județean Prahova, precum și Sindicatul Liber al D.G.A.S.P.C. – Prahova , care depun avize la raportul de specialitate.

În baza celor mai sus menționate, supun spre aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “ Administrație ” utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Prahova, din instituțiile și serviciile publice din subordinea acestuia și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Județului Prahova.

P R E Ș E D I N T E,
IULIAN DUMITRESCU

Salariile de bază pentru funcționarii publici de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice de conducere prevăzute de Anexa nr. VIII cap.I lit. A pct III lit. a) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu anul **2023**

Nr. crt.	Funcția / Grad *	Nivel de studii	Salariul de bază ** (min. – max.)	Coeficient *** (min. – max.)
1.	Secretar general județ / II	S	15.400-16.585	6,087-6,557
2.	Arhitect Șef /II	S	14.850-15.385	5,870-6,083
3.	Director executiv/II	S	13.750-14.835	5,435-5,865
4.	Director executiv adjunct /II	S	12.870-13.740	5,087-5,434
5.	Șef serviciu /II	S	11.835-12.815	4,678-5,065
6.	Șef birou /II	S	11.375-11.825	4,498-4,674

* Funcțiile publice de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova sunt stabilite și aprobate potrivit legii, prin hotărârea Consiliului Județean Prahova și monitorizate de A.N.F.P.

**Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*** coeficienții de ierarhizare se menține la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021,

NOTĂ

Remunerația (venitul salarial lunar) pentru administratorul public se stabilește de președintele Consiliului Județean Prahova, în condițiile legii, între limite, astfel : limita minimă este salariul de bază al secretarului general de județ, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui Consiliului Județean Prahova, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice de execuție prevăzute de Anexa nr. VIII cap.I lit. A pct III lit. b) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu anul **2023**

Nr. crt.	Funcția / Grad / Treaptă*	Nivel de studii	Salariul de bază ** gradație 0	Coeficient ***
1.	Auditor	S	-	-
	grad profesional superior	S	7.890	3,120
	grad profesional principal	S	6.915	2,735
	grad profesional asistent	S	5.485	2,170
2.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	-	
	grad profesional superior	S	7.490	2,961
	grad profesional principal	S	6.575	2,600
	grad profesional asistent	S	5.255	2,078
	grad profesional debutant	S	4.290	1,696
3.	Referent de specialitate	SSD	-	
	grad profesional superior	SSD	6.345	2,509
	grad profesional principal	SSD	5.485	2,170
	grad profesional asistent	SSD	4.400	1,739
	grad profesional debutant	SSD	3.825	1,513
4.	Referent	M	-	
	grad profesional superior	M	5.370	2,124
	grad profesional principal	M	4.630	1,830
	grad profesional asistent	M	3.940	1,559
	grad profesional debutant	M	3.565	1,411

* Funcțiile publice de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova sunt stabilite și aprobate potrivit legii, prin hotărârea Consiliului Județean Prahova și monitorizate de A.N.F.P.

**Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, în condițiile prevăzute de lege.

*** coeficienții de ierarhizare se menține la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021,

CONSILIUL JUDEȚEAN PRAHOVA

Anexa nr. I/b1
La Hotărârea nr.....
Din data de

Salariile de bază pentru personalul contractual de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale de conducere prevăzute de Anexa nr. VIII cap.II lit. A pct IV lit. a) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu anul **2023**

Nr. crt.	Funcția / Grad *	Nivel de studii	Salariul de bază ** (min. – max.)	Coefficient (min. – max.) ***
1.	Șef serviciu /II	S	11.275 – 12.010	4,457-4,748
2.	Șef birou /II	S	10.350 – 11.220	4,091-4,435

* Funcțiile contractuale de conducere din cadrul aparatului de specialitate sunt stabilite și aprobate potrivit legii prin hotărârea Consiliului Județean Prahova.

**Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*** coeficienții de ierarhizare se menține la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021.

Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Prahova pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale de execuție prevăzute de Anexa nr. VIII cap.II lit. A pct IV lit. b) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu anul **2023**

Nr. crt.	Funcția / Grad/ Treaptă *	Nivel de studii	Salariul de bază ** gradație 0	Coefficient ***
1.	Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic, referent de specialitate	S	-	-
	grad profesional IA	S	6.915	2,735
	grad profesional I	S	5.945	2,350
	grad profesional II	S	4.745	1,876
	grad profesional debutant	S	4.290	1,696
2.	Referent	SSD	-	
	grad profesional IA	SSD	5.720	2,261
	grad profesional I	SSD	5.032	1,989
	grad profesional II	SSD	4.400	1,739
	grad profesional debutant	SSD	3.825	1,513
3.	Referent	M	-	
	treaptă profesională IA	M	4.870	1,926
	treaptă profesională I	M	4.400	1,739
	treaptă profesională II	M	3.825	1,513
	treaptă profesională debutant	M	3.325	1,315
Funcții contractuale de execuție comune din sectorul de activitate secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere- reparații și de deservire				
4.	Casier, funcționar	M;G	3.940	1,559
	debutant	M;G	3.325	1,315
5.	Șef formație pază/pompieri/muncitori	M;G	4.630	1,830
6.	Portar, paznic, pompier,	M;G	3.940	1,559
7.	Îngrijitor	M/G	3.450	1,365
	debutant	M/G	3.325	1,315
8.	Șofer		-	
	treaptă I	M;G	3.940	1,559
	II	M;G	-	

9.	Muncitor calificat			
	treaptă I	M;G	3.940	1,559
	II	M;G	3.675	1,454
	III	M;G	3.565	1,411
	IV	M;G	3.450	1,365
10.	Muncitor necalificat		-	
	I	M;G	3.450	1,365
	II- fără sporuri	M;G	3.325	1,315

* Funcțiile contractuale de execuție din cadrul aparatului de specialitate sunt stabilite și aprobate prin Hotărâre a Consiliului Județean Prahova.

**Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, în condițiile prevăzute de lege,

*** coeficienții de ierarhizare se menține la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021,

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui/vicepreședintelui Consiliului Județean Prahova.

Salariile de bază pentru funcționarii publici de conducere din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, precum și din Direcția Județeană de Pază Prahova și Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova - instituții și servicii publice din subordinea Consiliului Județean Prahova pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice de conducere prevăzute de Anexa nr. VIII cap.I lit. A pct III lit. a) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu anul **2023**

Nr. crt.	Funcția / Grad *	Nivel de studii	Salariul de bază ** (min.- max.)	Coefficient *** (min.- max.)
1.	Director executiv/II	S	12.650 – 13.750	5,00 - 5,435
2.	Director executiv adjunct /II	S	11.880 – 12.595	4,696-4,978
3.	Șef serviciu /II	S	11.385 - 11.835	4,500-4,678
4.	Șef birou /II	S	10.350 – 11.375	4,091-4,498

* Funcțiile publice de conducere din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, precum și din Direcția Județeană de Pază Prahova și Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova sunt stabilite și aprobate potrivit legii prin hotărârea Consiliului Județean Prahova și sunt monitorizate de A.N.F.P.

**Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*** coeficienții de ierarhizare se menține la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021,

Salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, precum și din Direcția Județeană de Pază Prahova, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova - instituții și servicii publice din subordinea Consiliului Județean Prahova pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice de execuție prevăzute de Anexa nr. VIII cap.I lit. A pct III lit. b) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu anul **2023**

Nr. crt.	Funcția / Grad /Treaptă *	Nivel de studii	Salariul de bază ** gradație 0	Coeficient ***
1.	Auditor	S	-	-
	grad profesional superior	S	7.150	2,826
	grad profesional principal	S	6.175	2,441
	grad profesional asistent	S	5.030	1,989
2.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	-	-
	grad profesional superior	S	6.800	2,689
	grad profesional principal	S	5.945	2,350
	grad profesional asistent	S	4.745	1,876
	grad profesional debutant	S	4.290	1,696
3.	Referent de specialitate	SSD	-	-
	grad profesional superior	SSD	5.720	2,261
	grad profesional principal	SSD	5.030	1,989
	grad profesional asistent	SSD	4.055	1,604
	grad profesional debutant	SSD	3.825	1,513
4.	Referent	M	-	-
	grad profesional superior	M	4.870	1,926
	grad profesional principal	M	4.170	1,650
	grad profesional asistent	M	3.675	1,454
	grad profesional debutant	M	3.565	1,411

* Funcțiile publice de execuție din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, precum și din Direcția Județeană de Pază Prahova și Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova sunt stabilite și aprobate potrivit legii, prin hotărârea Consiliului Județean Prahova și monitorizate de A.N.F.P.

**Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, în condițiile prevăzute de lege .

*** coeficienții de ierarhizare se menține la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021,

Salariile de bază pentru personalul contractual de conducere din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, precum și din Direcția Județeană de Pază Prahova, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova, Direcția Județeană de Protecția Plantelor și de Întreținere a Drumurilor Județene Prahova, Serviciul Public Județean Salvamont Prahova și Clubul Sportiv "Activ Prahova – Ploiești " - instituții și servicii publice din subordinea Consiliului Județean Prahova, pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale de conducere prevăzute de Anexa nr. VIII cap.II lit. A pct IV lit. a) din Legea- Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu anul **2023**

Nr. crt.	Funcția / Grad *	Nivel de studii	Salariul de bază ** (min. - max.)	Coeficient *** (min. - max.)
1.	Director /II	S	11.265 – 12.405	4,452-4,904
2.	Director adjunct /II	S	10.810 – 11.250	4,274-4,448
3.	Șef serviciu /II	S	10.360 – 10.805	4,096-4,272
4.	Șef birou /II	S	9.320 – 10.350	3,685-4,091

* Funcțiile contractuale de conducere din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, precum și din Direcția Județeană de Pază Prahova, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova, Direcția Județeană de Protecția Plantelor și de Întreținere a Drumurilor Județene Prahova, Serviciul Public Județean Salvamont Prahova și Clubul Sportiv "Activ Prahova – Ploiești " sunt stabilite și aprobate potrivit legii prin hotărârea Consiliului Județean Prahova.

**Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*** coeficienții de ierarhizare se menține la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021,

Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, precum și din Direcția Județeană de Pază Prahova, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova, Direcția Județeană de Protecția Plantelor și de Întreținere a Drumurilor Județene Prahova, Serviciul Public Județean Salvamont Prahova și Clubul Sportiv "Activ Prahova – Ploiești" - instituții și servicii publice din subordinea Consiliului Județean Prahova, pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale de execuție prevăzute de Anexa nr. VIII cap.II lit. A pct IV lit. b) și lit. c) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu anul **2023**

Nr. crt.	Funcția / Grad / treaptă *	Nivel de studii	Salariul de bază ** gradație 0	Coeficient ***
1.	Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic, referent de specialitate	S	-	-
	grad profesional IA	S	6.175	2,441
	grad profesional I	S	5.485	2,170
	grad profesional II	S	4.400	1,739
	grad profesional debutant	S	4.290	1,696
2.	Referent	SSD	-	-
	grad profesional IA	SSD	5.255	2,078
	grad profesional I	SSD	4.515	1,785
	grad profesional II	SSD	3.940	1,559
	grad profesional debutant	SSD	3.825	1,513
3.	Referent	M	-	-
	treaptă profesională IA	M	4.400	1,739
	treaptă profesională I	M	4.055	1,604
	treaptă profesională II	M	3.565	1,411
	treaptă profesională debutant	M	3.325	1,315
Funcții de execuție de natură contractuală stabilite pentru personalul care desfășoară activitate de secretariat - administrativ, gospodărire, întreținere- reparații și de deservire				
4.	Casier, funcționar	M;G	3.940	1,559
	debutant	M;G	3.325	1,315
5.	Șef formație pază/pompieri/muncitori	M;G	4.630	1,830
6.	Portar, paznic, pompier,	M;G	3.940	1,559

7.	Îngrijitor	M/G	3.450	1,365
	debutant	M/G	3.325	1,315
8.	Șofer		-	-
	treaptă I	M;G	3.940	1,559
	II	M;G	3.565	1,411
9.	Muncitor calificat		-	-
	treaptă I	M;G	3.940	1,559
	II	M;G	3.675	1,454
	III	M;G	3.565	1,411
	IV	M;G	3.450	1,365
10.	Muncitor necalificat		-	-
	I	M;G	3.450	1,365
	II- fără sporuri	M;G	3.325	1,315
Funcții de execuție de natură contractuală utilizate în cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor județene				
1.	Salvator montan		-	-
	gradul I	-	4.630	1,830
	gradul II	-	4.170	1,650
	gradul III	-	3.835	1,517

* Funcțiile contractuale de execuție din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova, precum și din Direcția Județeană de Pază Prahova, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Prahova, Direcția Județeană de Protecția Plantelor și de Întreținere a Drumurilor Județene Prahova, Serviciul Public Județean Salvamont Prahova și Clubul Sportiv "Activ Prahova – Ploiești " sunt stabilite și aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova.

**Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, în condițiile prevăzute de lege .

*** coeficienții de ierarhizare se menține la nivelul aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Prahova nr.1/2021,

NOTĂ:

Pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont Prahova, care prin atribuțiile din Fișa postului desfășoară activitate de salvator montan, salariul de bază corespunzător funcției cu normă întreagă, diferențiată pe grad/treaptă /gradație se majorează cu suma de 650 lei brut lunar .